

Arkiv: FE-256
JournalpostID: 26/29968
Saksbehandler: Carine Alm
Rødningsby
Dato: 16.04.2026

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/2026	Eierutvalg	03.06.2026
	Kommunestyret	

Famne Arbeid AS - Eierstrategi

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Kommunestyret vedtar vedlagte eierstrategi for Famne Arbeid AS.

Vedlegg i saken:

19.05.2026 Eierstrategi for Famne Arbeid AS
19.05.2026 Notat - Eierstrategi Famne Arbeid- etter eiermøte 20 februar
19.05.2026 Famne Arbeid AS - årsberetning 2024
21.05.2026 Vedtekter for Famne Arbeid AS
27.05.2026 Årsregnskapet Famne 2024
27.05.2026 Famne arbeid årsregnskap 2025 - oppdatert
26.05.2026 30301.1 Revisjonsberetning Famne Arbeid AS_signed
27.05.2026 Famne Årsrapport 2025 - Med Regnskap

Eierutvalg 03.06.2026:

Behandling:

Det ble fremmet følgende innspill til eierstrategien:

- Spisse mer vårt mål med selskapet
- Tydeligere krav
 - Flere i overgang til arbeid
 - Hindre utenforskap blant ungdom
- Behov for datterselskap - når er det behov for dette - kafedrift etc
- Minimum 1 eiermøte årlig - for lite - bør ha to - et hvor det diskuteres strategi og et hvor det rapporteres. (NB! Følger vår overordnede strategi).
- Felles eiermøte eller eget eiermøte?
- Vår strategi for selskapet - avgrense hva vi ønsker ut av selskapet - selskapet må tilfredsstillende oppdragsgivere - ikke ende opp at vi skaffer billig arbeidskraft til andre deler av selskapet -
- Skille mellom VTA og hva som er arbeidstrening med overgang til ordinært arbeidsliv
- Mulig å konvertere de plassene som i dag finansieres 100 % til å finansieres 75 % av NAV
- Kan gi muligheter for å spisse oppdraget mot ungt utenforskap innenfor samme ramme
- Er Famne rette plass for å hindre ungt utenforskap?
- Opplever Famne som et veldrevet selskap som har utnyttet muligheten som gis innenfor

rammene.

- Bruker vi som eiere vårt mulighetsrom til å utnytte selskapet bedre
- Bakgrunn for å opprette datterselskap er å skille mellom virksomheten som finansieres via NAV. Eksempel fra Sølve som har skilt ut datterselskaper.

Innspillene tas med til drøfting i felles eierutvalgsmøte med eierkommunene.

Orienteringen ble enstemmig vedtatt.

EIE- 15/2026 Vedtak:

Eierutvalget tar saken til orientering.

Bakgrunn

Eierskapssekretariatet har, etter bestilling fra eierkommunene, utarbeidet vedlagte forslag til eierstrategi for Famne Arbeid AS, (heretter kalt Famne), org.nr. 959 923 086.

Famne er et aksjeselskap eid av Gjøvik kommune med 50 %, Vestre Toten kommune med 25 % og Østre Toten kommune med 25 %.

Selskapet er en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør og har etter vedtektene som formål å tilby personer et meningsfylt og tilrettelagt arbeid og oppfølging tilpasset den enkeltes yteevne, gjennom attføringstiltak, fortrinnsvis for personer bosatt i Gjøvik, Østre Toten og Vestre Toten. Vedtektene fastsetter videre at selskapet skal drives etter forskrifter for arbeidsrettede tiltak gitt av Arbeids- og velferdsdirektoratet, og at selskapet er pliktig til å følge prinsippene for godkjenning av tiltaksarrangør for AFT og VTA.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Vedtektene fastsetter at selskapets overskudd skal forbli i virksomheten og benyttes til formål som styrker den framtidige driften. Det er utbytteforbud i selskapet. Forslaget legger derfor ikke opp til økonomisk uttak fra selskapet, men til en styringsdialog med vekt på forsvarlig økonomistyring, moderat risikoprofil og videre utvikling innenfor formålet.

Det legges til grunn dagens selskapsstruktur, men forslaget åpner samtidig for at alternative organisatoriske løsninger, herunder konsernmodell eller etablering av datterselskaper, kan bli aktuelle dersom utviklingen i tjenestetilbudet, regelverket eller behovet for organisatorisk og økonomisk adskillelse mellom ulike aktiviteter tilsier det. En eventuell videre prosess om dette vil måtte behandles særskilt gjennom selskapets og eierkommunenes formelle styringslinjer.

Eierstrategien skal revideres ved behov.

Miljømessige konsekvenser

Eierstrategien inneholder føringer om at selskapets arbeid innen klima og miljø skal være i tråd med kommunenes mål og strategier på området, og at selskapet skal ivareta miljøhensyn i drift og utvikling.

Konsekvenser for folkehelsen

Det er tydeliggjort forventninger om at selskapet skal bidra til inkludering, deltakelse og oppfølging i tråd med sitt samfunnsoppdrag. Det er også lagt til grunn at selskapet skal ha særlig oppmerksomhet om målgrupper med udekkede eller økende behov i regionen, herunder unge med behov for tidlig og praksisnær oppfølging, personer med behov for tilrettelegging og personer som trenger tett oppfølging i overgangen til arbeid eller utdanning. Dette understøtter et helhetlig arbeid med forebygging av utenforskap og fremmer deltakelse og mestring.

Videre legges opp til tett samarbeid med NAV, kommunale tjenester, utdanningsaktører, næringsliv og andre relevante arbeidsinkluderingsaktører. Et slikt samarbeid er viktig for å sikre sammenhengende og koordinerte tilbud til målgruppene, og bidrar dermed positivt til folkehelsen i et bredt perspektiv.

Vurdering

Det følger av eierkommunenes vedtatte prinsipper for eierstyring punkt 3 at alle selskaper skal ha selskapsspesifikke eierstrategier, og av punkt 4.1 at eierstrategier skal være individuelle, tilpasses det enkelte selskap og forankres i kommunestyret.

Eierstrategien skal gi tydelige styringssignaler til selskapet og danne grunnlag for en mer forutsigbar og strukturert eierdialog, samt regulere strategisk retning, informasjonsbehov, forventninger til virksomheten og hvordan styringen skal skje.

Vedlagte forslag til eierstrategi er utarbeidet med utgangspunkt i vedtektene, årsregnskapet, årsberetningen, selskapets faglige notat, dialog med selskapet, vurderinger fra eiermøtet den 20.02.2026, dialog med eierkommunenes kommunedirektører og prinsippene for eierstyring for kommunene i Gjøvikregionen.

Forslaget er oversendt ordførerne i eierkommunene Gjøvik, Østre Toten og Vestre Toten for bemerkninger. Eierskapssekretariatet har ikke mottatt bemerkninger til forslaget.

Det anbefales at vedlagte forslag til eierstrategi for Famne Arbeid AS vedtas.