

Østre Toten kommune

Sakspapir

Saksgang – styre, råd og utvalg	Møtedato	Saknr
Formannskap som eierutvalg	10.06.2026	020/26
Kommunestyret (KST)	17.06.2026	079/26

Avgjøres av:	Journal-ID: 26/3044-1
Saksbehandler: Ørjan Gangnes	Arkiv:

Eierstrategi for Famne Arbeid AS

Vedlegg:

Nr:	Tittel
1914002	Eierstrategi for Famne Arbeid AS
1914003	Famne Arbeid AS - årsberetning 2024
1914004	Notat_eierstrategi_Famne Arbeid- etter eiermøte 20 februar
1914005	Vedtekter for Famne Arbeid AS
1914006	Årsregnskapet Famne 2024
1914026	Famne arbeid årsregnskap 2025
1914027	Famne Årsrapport 2025 - Med Regnskap
1914028	Revisjonsberetning Famne Arbeid AS

17.06.2026 Kommunestyret (KST)

KST- 079/26 Vedtak:

1. Kommunestyret vedtar vedlagte eierstrategi for Famne Arbeid AS.

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Kommunestyret vedtar vedlagte eierstrategi for Famne Arbeid AS.

Bakgrunn

Eierskapssekretariatet har, etter bestilling fra eierkommunene, utarbeidet vedlagte forslag til eierstrategi for Famne Arbeid AS, (heretter kalt Famne), org.nr. 959 923 086.

Kommunedirektøren har valgt å legge frem saken slik den foreligger fra eierskapssekretariatet.

Famne er et aksjeselskap eid av Gjøvik kommune med 50 %, Vestre Toten kommune med 25 % og Østre Toten kommune med 25 %. Selskapet er en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør og

har etter vedtektene som formål å tilby personer et meningsfylt og tilrettelagt arbeid og oppfølging tilpasset den enkeltes yteevne, gjennom attføringstiltak, fortrinnsvis for personer bosatt i Gjøvik, Østre Toten og Vestre Toten. Vedtektene fastsetter videre at selskapet skal drives etter forskrifter for arbeidsrettede tiltak gitt av Arbeids- og velferdsdirektoratet, og at selskapet er pliktig til å følge prinsippene for godkjenning av tiltaksarrangør for AFT og VTA.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Vedtektene fastsetter at selskapets overskudd skal forbli i virksomheten og benyttes til formål som styrker den framtidige driften. Det er utbytteforbud i selskapet. Forslaget legger derfor ikke opp til økonomisk uttak fra selskapet, men til en styringsdialog med vekt på forsvarlig økonomistyring, moderat risikoprofil og videre utvikling innenfor formålet. Det legges til grunn dagens selskapsstruktur, men forslaget åpner samtidig for at alternative organisatoriske løsninger, herunder konsernmodell eller etablering av datterselskaper, kan bli aktuelle dersom utviklingen i tjenestetilbudet, regelverket eller behovet for organisatorisk og økonomisk adskillelse mellom ulike aktiviteter tilsier det. En eventuell videre prosess om dette vil måtte behandles særskilt gjennom selskapets og eierkommunenenes formelle styringslinjer.

Eierstrategien skal revideres ved behov.

Miljømessige konsekvenser

Eierstrategien inneholder føringer om at selskapets arbeid innen klima og miljø skal være i tråd med kommunenes mål og strategier på området, og at selskapet skal ivareta miljøhensyn i drift og utvikling.

Konsekvenser for folkehelsen

Det er tydeliggjort forventninger om at selskapet skal bidra til inkludering, deltakelse og oppfølging i tråd med sitt samfunnsoppdrag. Det er også lagt til grunn at selskapet skal ha særlig oppmerksomhet om målgrupper med udekkede eller økende behov i regionen, herunder unge med behov for tidlig og praksisnær oppfølging, personer med behov for tilrettelegging og personer som trenger tett oppfølging i overgangen til arbeid eller utdanning. Dette understøtter et helhetlig arbeid med forebygging av utenforskap og fremmer deltakelse og mestring.

Videre legges opp til tett samarbeid med NAV, kommunale tjenester, utdanningsaktører, næringsliv og andre relevante arbeidsinkluderingsaktører. Et slikt samarbeid er viktig for å sikre sammenhengende og koordinerte tilbud til målgruppene, og bidrar dermed positivt til folkehelsen i et bredt perspektiv.

Vurdering

Det følger av eierkommunenenes vedtatte prinsipper for eierstyring punkt 3 at alle selskaper skal ha selskapsspesifikke eierstrategier, og av punkt 4.1 at eierstrategier skal være individuelle, tilpasses det enkelte selskap og forankres i kommunestyret. Eierstrategien skal gi tydelige styringssignaler til selskapet og danne grunnlag for en mer forutsigbar og strukturert eierdialog, samt regulere strategisk retning, informasjonsbehov, forventninger til virksomheten og hvordan styringen skal skje.

Vedlagte forslag til eierstrategi er utarbeidet med utgangspunkt i vedtektene, årsregnskapet, årsberetningen, selskapets faglige notat, dialog med selskapet, vurderinger fra eiermøtet

den 20.02.2026, dialog med eierkommunenes kommunedirektører og prinsippene for eierstyring for kommunene i Gjøvikregionen.

Forslaget er oversendt ordførerne i eierkommunene Gjøvik, Østre Toten og Vestre Toten for bemerkninger. Eierskapssekretariatet har ikke mottatt bemerkninger til forslaget.

Konklusjon

Det anbefales at vedlagte forslag til eierstrategi for Famne Arbeid AS vedtas.

10.06.2026 Formannskap som eierutvalg

EIER- 020/26 Vedtak:

1. Kommunestyret vedtar vedlagte eierstrategi for Famne Arbeid AS.

Behandling i møte:

Avstemning:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

17.06.2026 Kommunestyret (KST)

KST- 079/26 Vedtak:

1. Kommunestyret vedtar vedlagte eierstrategi for Famne Arbeid AS.

Behandling i møte:

Avstemning:

Innstillingen fra formannskap som eierutvalg ble enstemmig vedtatt.

Vedtak som innstilling fra Formannskap som eierutvalg - 10.06.2026 - 020/26

1. Kommunestyret vedtar vedlagte eierstrategi for Famne Arbeid AS.