



Arbeid · Mestring · Muligheter

Årsberetning

	BankID Signing Torkel Aass 2025-04-24
	BankID Signing Bengt Ivar Edland 2025-04-24
	BankID Signing Vegar Sommerstad 2025-04-25
	BankID Signing Rolf Erik Halle 2025-04-25
	BankID Signing Dina Horacek Westrum 2025-04-26
	BankID Signing Mirsada Jakupovic 2025-04-26
	BankID Signing Anne Louise Finstad 2025-04-28
	BankID Signing Anne Marthe Dahl Zettervall 2025-05-04

Innhold

Innledning	
Våre verdier.....	
Selskapets anlegg	
Organisasjonskart 2024	
Famne`s satsningsområder/ målområder for 2024:	5
Bærekraft	5
Tiltakene	5
VTA	6
AFT Tiltaket	10
KAT	17
Elevplasser	17
Lærekandidater	18
Utvikling	18
Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte	18
Markedsarbeid.....	19
Møtepunkter med samarbeidsparter i løpet av året	20
Samarbeid og nettverk	20
Brukermedvirkning/ deltakers medvirkning, læring og utvikling	21
Kvalitetssikring	22
Klager	22
Fysisk arbeidsmiljø	24
Likestilling	24
Skader og ulykker	24
.....	25

	BankID Signing Torkel Aass 2025-04-24
	BankID Signing Bengt Ivar Edland 2025-04-24
	BankID Signing Vegar Sommerstad 2025-04-25
	BankID Signing Rolf Erik Halle 2025-04-25
	BankID Signing Dina Horacek Westrum 2025-04-26
	BankID Signing Mirsada Jakupovic 2025-04-26
	BankID Signing Anne Louise Finstad 2025-04-28
	BankID Signing Anne Marthe Dahl Zettervall 2025-05-04

Formål: Selskapets formål skal være å tilby personer et meningsfylt og tilrettelagt arbeid og oppfølging tilpasset den enkeltes yteevne, gjennom utføringstiltak. Fortrinnsvis for personer bosatt i Gjøvik, Vestre Toten og Østre Toten

Innledning

Bedriften er organisert som et aksjeselskap med Gjøvik, Østre Toten og Vestre Toten kommune som eiere.

Igjennom 2024 har bedriften jobbet med navneendring for å synliggjøre enda bedre hvilken bedrift vi er. I denne prosessen har ansatte, eiere og arbeidstakere vært delaktig, og alle har hatt mulighet til å komme med sine forslag til hva vi skal hete, og hvilke verdier vi skal representere.

Våre verdier

Engasjert

Vi engasjerer oss alltid fullt ut og benytter all vår faglige kompetanse for å tilby våre deltakere og arbeidstakere best mulig bistand

Pålitelig

Vi leverer det vi skal både av varer og tjenester.

Inkluderende

Vi skal møte mennesker der de er og gi dem trygge omgivelser basert på tillitt.

Organisatoriske endringer

Det har blitt gjort endringer i ledelsen gjennom året, ved å ansette produksjonsleder og HR-leder. Dette er ikke nyansettelser, men endringer i allerede besatte stillinger.

Selskapets anlegg

Tomter og bygninger:

Famne disponerer hensiktsmessige lokaler på Damsletta i Hunndalen. Hovedbygget ferdigstilt i 2012 og består av administrasjonsdel og produksjonshaller. Bygget er på kvm og er i god teknisk stand. Famne har en tomt på ca. 18 mål.

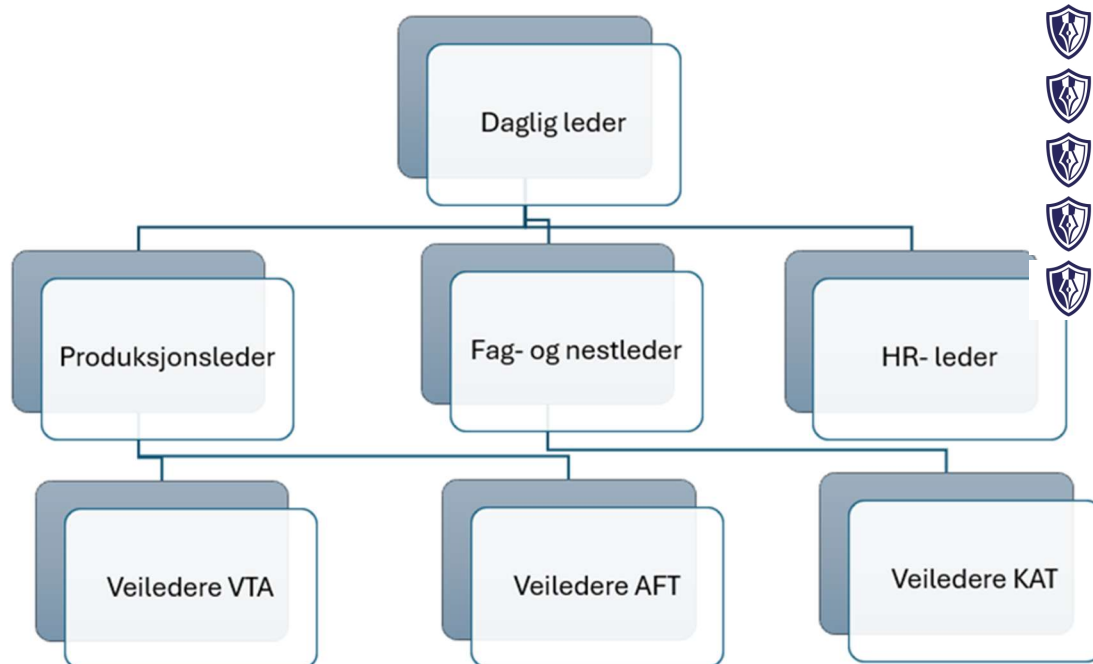
Det ble oppført et kaldt lager på ca. 650 kvm i 2018.

Famne har satt opp et nytt bygg på sin eiendom i 2019. Andre etasje er i 2021 innredet til kontorer for AFT tiltaket, samt kurs- og møtelokaler for hele bedriften. Bygget er totalt på ca. 700 kvm.

Produksjon ved Famne i 2024:

- Montering av rulleski og andre produkter for IDT AS
- Montering av bremserørskoblinger i messing og kompositt til Kongsberg Automotive AS
- Pakking av elektronisk utstyr for Hapro Electronics AS
- Montering av koblinger for ISIFLO AS
- Logistiktjenester for Horisont AS.
- Produksjon av ladekabler for Topro Elektronikk AS

Organisasjonskart 2024



-  BankID Signing
Torkel Aass
2025-04-24
-  BankID Signing
Bengt Ivar Edland
2025-04-24
-  BankID Signing
Vegar Sommerstad
2025-04-25
-  BankID Signing
Rolf Erik Halle
2025-04-25
-  BankID Signing
Dina Horacek Westrum
2025-04-26
-  BankID Signing
Mirsada Jakupovic
2025-04-26
-  BankID Signing
Anne Louise Finstad
2025-04-28
-  BankID Signing
Anne Marthe Dahl Zettervall
2025-05-04

(VTA = Varig tilrettelagt arbeid, KAT = Kommunalt arbeidstiltak, AFT = Arbeidsforberedende trening)

STYRET:	Anne Marthe Zettervall	Rolf Erik Halle
	Leder	nestleder
	Anne Louise Finstad	Vegard Sommerstad
	Torkel Aass	Mirsada Jakupovic
	Dina Westrum (ansattes rep.) Anna Engebakken innvalgt 2024 (vararep.)	
Samarbeidsmøte NAV:	Fra Famne Rune Kristiansen, Bengt Ivar Edland og Heidi Bjerregård Otterholm Fra NAV Ingjerd Hovland	
Administrasjon + veiledere 2024:	24 fast ansatte	

Famne`s satsningsområder/ målområder for 2024:

Satsningsområdene våre er beskrevet i Strategisk plan 2024-2026, som tar særlig utgangspunkt i krav stilt til vår type virksomhet.

Hovedfokus i denne planen er brukerorientering, kompetanse, ledelse og innovasjon

Målområder gjennom året har vært brukertilfredshet og kundetilfredshet som er besk senere i årsberetningen.

Bærekraft

Famne jobber for å bidra til FN`s bærekraftsmål,



Tiltakene

Famne er godkjent som tiltaksarrangør for tiltakene AFT og VTA fra NAV. Som tiltaksarrangør skal Famne fortløpende ta inn de personer som NAV henviser, forutsatt ledig kapasitet. Gjøvik og Vestre Toten kommune har i tillegg KAT plasser. Alle deltakere som henvises vurderes før inntak for å sikre at Famne er den rette tiltaksarrangøren.

Bedriften har i 2024 hatt tre tiltak:

- VTA (Varig tilrettelagt arbeid)
- AFT (Arbeidsforberedende tiltak)
- KAT (Kommunalt arbeidstiltak)

50 VTA plasser ved inngangen til året med økning til 61 gjennom året. Varig tilrette... arbeidstilbud er et tiltak for personer med uføretrygd, som ikke kan nyttiggjøre seg a... arbeidstilbud. Målet er å være en attraktiv arbeidsplass og en hverdag med varierte o... meningsfulle oppgaver. Målet er også å kvalifisere og utvikle ressurser hos den enkelte. Kvaliteten sikres gjennom oppfølging og rapportering i henhold til kravspesifikasjoner.

42 AFT plasser ved inngangen til året, 12 av disse var midlertidige plasser, dette ble redusert til 8 midlertidige siste halvår. AFT er spesielt rettet mot personer som har vært borte fra arbeidslivet i en periode. Et mål er at vi kan hjelpe den enkelte med å finne gode løsninger for egen atferd, enten det gjelder framtidig arbeid, utdanning eller overgang til annet tiltak.

36 KAT plasser ved inngangen til året, med en reduksjon til 31 gjennom året, tiltaket er for personer som trenger et varig arbeidstilbud. Disse plassene kjøpes av den enkelte eierkommune. Nav har ikke oppfølgingsansvar for disse personene. Arbeidet skal være tilpasset den enkeltes behov for vedlikehold og utvikling av egne faglige, personlige og sosiale ressurser.



Tiltaket VTA skal tilby varig tilrettelagte arbeid. De tre kommunene Gjøvik, Vestre og Østre Toten hadde totalt 50 faste plasser ved inngangen til året, dette ble i løpet av 2024 økt med 11 plasser til 61. Faktiske gjennomførte årsverk ble 56,83.

- I løpet av 2024 begynte 8 nye deltakere i VTA tiltaket.
- 0 deltakere sluttet gjennom året.
- Det er en jevn fordeling mellom kvinner og menn.

For å få plass på VTA må det søkes, og søknaden skal komme igjennom NAV, og Fødselsregisteret ansetter deltakere med en prøveperiode på 6. mnd. Det er løpende inntak, så slutter en ikke å søke, så kan det ansettes en person med en gang etter avtale med NAV. Refusjonslister ser man på NAVs nettside en gang pr mnd.

Bedriften ser at det er et stort behov for flere VTA plasser i tiden som kommer, og at det er ventelister på flere år for å få plass.

I tillegg finansierer kommunene 31 Kommunale arbeidstiltak (KAT).

Tilleggs plassene søkes det inn til av den enkelte kommune (arbeidssøker).

Deltakere på kommunalt finansiert plass gis nesten tilsvarende tilbud som de på VTA, med unntak av rapportering årlig og noe mindre veiledertetthet.

Kvalifisering, kurs og konferanser for deltakere gjennom 2024

Gjennom 2024 har alle deltakere som kan deltatt på månedlige gruppemøter, disse møtene har alltid temaer som deltakere skal være med å drøfte. Temaene er spesielt rettet mot det å kunne være delaktig i et arbeidsliv. Noen av temaene har vært:

- Arbeidsplassenes krav til arbeidstid
- Hvordan påvirker bruk av sosiale medier det kollegiale
- Regler alle må forholde seg til
- Mobilbruk
- Hvordan opptrer man på en arbeidsplass
- Hygiene på arbeidsplassen
- Økonomi og arbeid
- Samt flere små deltemaer
- Brannvern

Individuell opplæring er gitt innenfor de arbeidsområdene bedriften har. Alle våre arbeidsoppgaver har egne arbeidsbeskrivelser som den enkelte deltaker blir satt inn i.

Individuell samtale gjennomføres månedlig med hver enkelt deltaker. I disse samtalen er veiledning mot utvikling alltid et tema, men også andre ting som måtte oppta deltaker.

Eksterne arrangement

- Årets viktigste frokost, her deltok de som ønsket det av deltakere. Fokuset i arrangementet er å sette søkelyset på viktigheten av arbeid til alle, uavhengig funksjonsnedsettelse.
- Alle deltakere som ønsket deltok på «jobbglede konferansen», som hadde innslag fra forskjellige arbeidsinkluderingsbedrifter rundt om i Norge.



Oppsummering året 2024 VTA

Gjennom medarbeidersamtaler som gjennomføres årlig, samt veiledning-samtaler med hver enkelt deltaker på månedlig basis, får Famne sine veiledere tilbakemeldinger og kan tilrettelegge for utvikling og læring. Våre veiledere har tett oppfølging i det daglige og får kontinuerlige tilbakemeldinger, på den måten sørger de for å opprettholde og skape god livskvalitet hos alle. Vår oppfatning er at våre deltakere trives og viser stor arbeidsglede i hverdagen.

Det er opprettet egen faggruppe blant de ordinært ansatte med den hensikt å jobbe med kontinuerlig forbedring i tilbudet til deltakere. Denne gruppen består av vernepleiere, ergoterapeut, pedagoger og spesialpedagog. Det har i gruppen blant annet blitt jobbet med utvikling av tilpassede kurs som går på kost og ernæring, trakassering og mobbing på arbeidsplassen samt nettvett. Disse kursene blir igangsatt i januar og februar 2025. For dette har 2 av medlemmene sertifisert seg til å gjennomføre karriereverktøyet med deltakere. 3 medlemmer av denne gruppen skal og jobbe med kvalitetskontroll av rapportering.

Utvikling hos hver enkelt deltaker har vært i fokus gjennom hele året og i 2024 har 6 personer har vært i ekstern praksis gjennom året.

Oversikt over hvilke arbeidsarenaer som er benyttet i det ordinære arbeidsmarkedet

VTA:

- Kongsberg Automotive
- Østre Toten Kommune (LABO), kjøkken
- Østre Toten Kommune (LABO), helse og omsorg
- Felleskjøpet
- Barnehage
- Vestre Toten Kommune, helse og omsorg

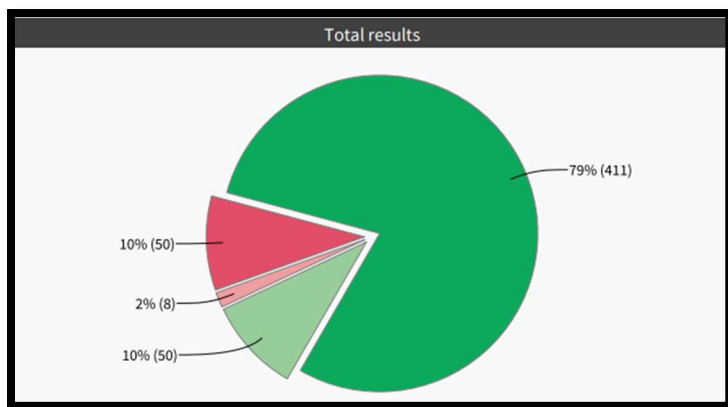
Famne vil fortsette å ha fokus på ekstern hospitering for alle som ønsker dette også fremover, da dette er viktig for den enkeltes utvikling.

Det har og i 2024 blitt jobbet aktivt med markedsarbeidet, og dette har resultert i at Famne har skaffet flere og nye oppgaver for deltakere internt på bedriften. Vi har tro på at dette vil skape en større variasjon, utfordring og utvikling for våre deltakere.

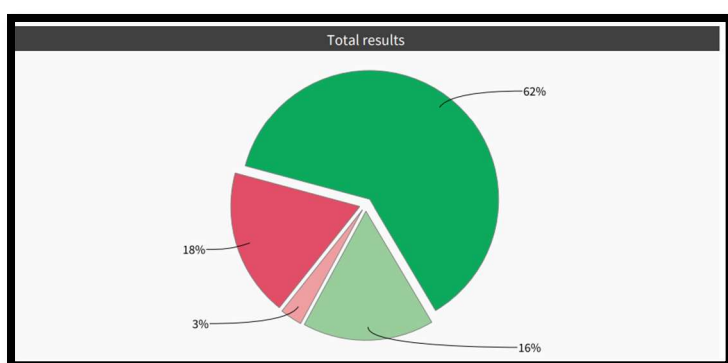
Under ligger resultat fra brukerundersøkelse «Happy or Not», en klikkautomat.

Resultatet er tatt ut fra de som har «klikket» på denne mellom 14.00 og 15.00 ved arbeidshagens slutt. Spørsmålet som stilles er «Har du hatt en bra dag på jobb?».

Fordeling av 519 svar 2024 ser slik ut:



Til samnning 2023: 504 respondenter



Gjennom 2024 har det vært fokus i temasamlinger og en til en samtaler rundt hva som er viktig i et godt arbeidsmiljø. Ut fra svarene ser man en positiv trend vs 2023. Dette er noe vi tar med oss videre inn i 2025 og vil jobbe med trenden for at alle har det bra på jobb.

AFT Tiltaket

AFT tiltaket har i året 2024 hatt 30 faste tiltaksplasser. 12 plasser er midlertidige plasser frem til juli, deretter 8 midlertidige ut året.

Hensikten med AFT tiltaket er kartlegging av interesser, arbeidsevne, personlige egenskaper, ressurser og behov, arbeidstrening og bistand til å se sine muligheter i jobbmarkedet.

AFT sin styrke er tett og individuell oppfølging, noe som gjør at de deltakerne som er usikre på sine egne muligheter og forutsetninger, får tid og hjelp til å prøve ut sine muligheter i forhold til arbeid eller utdanning. Vi gir tilbud om variert arbeidstrening inne i bedriften, men gir også mulighet for hospitering ute i ordinær bedrift der det er hensiktsmessig. I tillegg til

arbeidstreningen gir vi tilbud om og gjennomfører veiledningssamtaler, sosial trenin grunnleggende dataopplæring og temabaserte gruppesamlinger.

AFT- tiltaket er ment for den arbeidssøkergruppa som har behov for tett og tilrettelagt oppfølging for å komme i jobb eller utdanning.

Tiltaket kan vare i inntil 12 måneder. Det er mulighet for forlengelse i ytterligere 12 måneder.

I hovedsak benytter tiltaket det ordinære arbeidsmarkedet til utprøving, men i 2024 har det vært noe flere som har hatt behov for intern oppstart. Bakgrunnen for dette kan ses i sammenheng med økning i antall plasser og stor variasjon i evne og ønske blant deltakere av tiltaket. Samt at en del av tiltaket er brukt til avklaring.

Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Bedriften har gjennom året hatt 30 faste plasser ved inngangen til 2024, 12 midlertidige plasser frem til juli 2024 og 8 midlertidige plasser resten av året.

- Faktiske gjennomførte årsverk i 2024 var 40,18 deltakere.
- Resultatmål for tiltaket 2024: 50% til jobb eller utdanning.
- Tiltaket endte på **51%** til jobb og utdanning i 2024. (Se oppsummering AFT)
- Tid i tiltak for avsluttede deltakere i 2024 var 6,2 måneder.
- Oppholdstid før avsluttet til arbeid 7,3 måneder.

Statistikk

AFT:



Resultatrapport 01.01.2024 - 31.12.2024 for Arbeidsforberedende trening

Rapporten returneres til NAV Innlandet (region) innen [xx] påfølgende måned

BankID Signing
Torkel Aass
2025-04-24

BankID Signing
Bengt Ivar Edland
2025-04-24

BankID Signing
Vegar Sommerstad
2025-04-25

BankID Signing
Rolf Erik Halle
2025-04-25

BankID Signing
Dina Horacek Westrum
2025-04-26

BankID Signing
Mirsada Jakupovic
2025-04-26

BankID Signing
Anne Louise Finstad
2025-04-28

BankID Signing
Anne Marthe Dahl Zettervall
2025-05-04

Perioderapport	Fra - dato	01.01.2024	til - dato	31.12.2024
Leverandør:	Ats Gjøvik / Toten AS	Virksomhetsnr.:	971935669	
Kontaktperson:	Rune Kristiansen			
Telefon:	97008845			
E-post adresse:	rune@famne-arbeid.no			

1. Gjennomstrømning

Alle tall her skal oppgis i antall personer.

	Antall aktive deltakere ved start av rapporteringsperioden	43
+	Antall deltakere begynt i løpet av perioden	60
-	Antall deltakere sluttet i løpet av perioden	65
=	Antall deltakere ved utgangen av rapporteringsperioden	38
	Antall deltakere som venter på oppstart ved utløpet av perioden	14

2. Deltakere som har sluttet i tiltaket, fordelt etter sluttårsak

Resultatmål:

Alle tall her skal oppgis i antall personer.

Arbeid	
Arbeid uten lønnstilskudd	20
Arbeid med lønnstilskudd fra NAV	5
Arbeid i kombinasjon med andre ytelser fra NAV	0
Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon	0
Arbeid med uførepensjon og bonuslønn	1
Sum formidling til arbeid	26
Utdanning	
Utdanning – egenfinansiert	4
Utdanning – dekket av NAV	3
Sum til utdanning	7
Andre sluttårsaker	
Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak i regi av NAV	0
Andre aktive tiltak i samråd med NAV; som for eksempel medisinsk behandling, kommunale tiltak	14
Avbrutt eller avsluttet på grunn av sykdom	5
Søkt/fått varig uførepensjon	6
Søkt/fått alderspensjon/avtalefestet pensjon	0
Annet (militæret, svangerskap, flyttet etc)	7
Sum andre sluttårsaker	32
Andel av avsluttede deltakere med andre utfall enn arbeid og utdanning i denne perioden	49 %
Andel av avsluttede deltakere med utfall arbeid og utdanning i denne perioden	51 %

3. Antall deltagere i arbeidstrening i ordinært arbeidsliv

Resultatmål: Tiltaksdeltakere skal ha forsøkt/være i individuell arbeidstrening i ordinært arbeidsliv og/eller i opplæring i løpet av de 4 første månedene

Arbeidstrening i ordinært arbeidsliv	
Antall deltakere i arbeidstrening i ordinært arbeidsliv	52

Oppsummering av året 2024 AFT

Vi har i 2024 hatt fokus på å bruke den positive utviklingen ved AFT tiltaket, dette har resultert i mange søkere og midlertidige plasser, samt at det viser at vi har gode relasjoner til NAV og våre veiledere. Vi har utvidet veilederteamet ved AFT med flere midlertidige ansatte. Før halvdel av 2024 var 10 av våre AFT plasser rettet mot personer som trengte en avklaring av sin arbeidsevne. Vår erfaring fra å ha flere plasser og flere veiledere i teamet, er at dette har vært mindre sårbart, mer produktivt og skaper rom for utvikling og tverrfaglighet. Det var derfor nedslående at vi ved årets slutt fikk beskjed om at det ikke finnes midler til videreføring av plassene bedriften hadde midlertidig.

Temasamlinger/ grupper er noe vi har hatt flere av i 2024. Til tross for at dette er et individuelt tiltak ser vi at flere har god nytte av deltakelse her, da spesielt med tanke på sosial trening. Dette er et tilbud vi videreutvikler ytterligere, for å kunne tilby flere temaer. Det at vi utvider vårt tilbud knyttet til grupperelatert aktivitet skal på ingen måte overskygge behovet for individuell oppfølging, som vi ser at er av stor viktighet for vår brukergruppe.

Vi har gjennom hele 2024 hatt stor pågang til vårt tiltak med jevn innsøking og godt samarbeid med alle NAV-kontorer.

Gjennomsnittlig oppholdstid med bakgrunn i alle deltakere som ble avsluttet i 2024 var på 6,2 måneder.

Når det gjelder ansatte har vi i løpet av 2024 fått nye veiledere inn i AFT-tiltaket midlertidig, som kommer inn i teamet med verdifull erfaring og kompetanse. Kollegaveiledning og bruk av hverandres kompetanse og erfaringer styrker teamets tverrfaglige forståelse i arbeidet med deltakerne.

I 2024 var vår formidlingsprosent på 51%, som er 8% opp fra foregående år, og vi jobber kontinuerlig med å øke denne gjennom å finne løsninger for deltakere som vil gi positivt utfall. Dette er 1% over målet på 50% som er satt i avtalen med NAV. Tiltaket benytter nå noe mer tid på avklaring av jobbønsker før det startes praksis for deltakere (jobbmatch). Vi mener dette vil gi positiv effekt kommende år.

Tilbakemeldinger fra deltakere av tiltak

Er det ting du skulle ønske var annerledes i tiltaket, og i tilfelle, hva?

SVAR
Nei
Nei
var veldig fornøyd og kommer derfor ikke på noe annet
Usikker. Er fornøyd
syns tiltaket er bra som det er hittil
Synes alt har vært veldig bra og fått hjelp med alt jeg har lurt på.
Nope
nei ville ikke hatt det annerledes
Nei jeg syntes alt har vært bra
Nei, Jeg har ingen ønske annerledes i tiltaket
Nei, absolutt ikke.
Mia og praksisen har tatt meg så godt imot at det er ikke noe å kommentere mer enn at de trenger ros.
Mere informasjon om klienten fra NAV til FAMNE. Jeg følte at jeg skulle være en unnasluntrer og giddalaus. I første samtale fikk jeg vite at jeg måtte svare på TLF og henvendelser fra veileder. Ellers ville tiltaket avsluttes og meldes fra til NAV som skulle stoppe penger. Jeg har alltid holdt avtaler og kommer alltid i rett tid før møter / avtaler. Av jobbtillbud som ble presentert var butikkarbeid / lagerarbeid. Uten å hverken ha sett CV eller hørt om hva erfaringer klienten har.
Lettere å finne frem
Kommer ikke på noe. Jeg har fått god hjelp og veiledning.
Jeg er fornøyd om det

SVAR

Intet å bemerke.

Ikke som jeg kommer på nå.

føler det er bra sånn det er

bare positivt

åpen og ærlig i en vanskelig situasjon

Tilbakemeldinger fra NAV veiledere og deres opplevelse av samarbeidet

Vi ønsker gjerne noen kommentarer om hvordan du opplever samarbeidet med Famne.

Veldig godt samarbeid og veldig tett oppfølging. kunne jobbet mer ut mot støtteaktører som Frisklivsentralen, GLS. Kl på eget initiativ, parallelt med relevant praksis. Helhetlig arbeid.

Svært dyktige veiledere både på AFT og VTA/KAT. Ser brukers behov, og tilpasser deretter. Rause og gode folk, som jeg har samarbeidet svært godt med. God dialog om deltagere, og stadige oppdateringer underveis. også utover de obligatoriske.

Har hatt ett godt samarbeid med FAMNE med de brukerne jeg har fulgt opp som har startet der.

Tilbakemeldinger fra samarbeidskunder produksjonen

Bra service og veldig bra gjort produkt.

godt samarbeid og god dialog både på mail og telefon ved henvendelser

Hei. Har hatt en utrolig flott dialog og samarbeid med Frank Fossnes. De lux meget bra fra A tæl Å. Mvh. Kristoffer Nitter Leirdal på Corinor.

Holder oss alltid oppdatert. Flinke til å se evt. feil på produkter, tilbakekaller hvis de mistenker feil, ved egen montasje. Veldig behjelpelige hvis vi trenger det, til å utføre oppgaver utover det som er fastsatt..

Hyggelige, hjelpsomme og imøtekommende.

Samarbeidet fungerer er fint, ikke noe spesielt å anmerke.

Veldig fornøyde!

 BankID Signing
Torkel Aass
2025-04-24

 BankID Signing
Bengt Ivar Edland
2025-04-24

 BankID Signing
Vegar Sommerstad
2025-04-25

 BankID Signing
Rolf Erik Halle
2025-04-25

 BankID Signing
Dina Horacek Westrum
2025-04-26

 BankID Signing
Mirsada Jakupovic
2025-04-26

 BankID Signing
Anne Louise Finstad
2025-04-28

 BankID Signing
Anne Marthe Dahl Zettervall
2025-05-04

KAT

Famne hadde ved inngangen til året 36 kommunalt finansierte plasser, som er blitt redusert til 31 gjennom året.

Deltakere ved kommunalt arbeidstiltak tilbys tilnærmet lik oppfølging som deltakere i andre tiltak.

Elevplasser

Skoleelever ved tilrettelagt opplæring i videregående skoler i nærområdet har i 2024 fått praksisplass med veiledning og opplæring på FAMNE.

FAMNE tilbyr elever fra videregående skoler tilrettelagt arbeidstrening. I 2024 hadde vi avtale med Lena/ Valle videregående skole, Raufoss videregående skole og Gjøvik videregående skole.

- Antall elever 2024: 6 - 10

Dette er både for den enkelte elev og Famne en positiv utprøvningsmetode for å finne ut om eleven vil kunne passe for en jobb ved bedriften etter endt skolegang. Nytt for året 24/25 er at elever tilbys å gjennomføre karriereverktøy, medarbeidersamtale og rapport skrives ved endt hospitering. Siden kapasiteten på varig tilrettelagte plasser er begrenset, er det ikke sikkert de får plass etter endt skolegang.



Lærekandidater

- FAMNE er medeier i et opplæringskontor, OK-vekst Innlandet. Dette eies av og utføringsbedrifter og det er ansatt leder for dette fra 010123. Dette kontor jobbe for og med bedriftene for å godkjenne læreområder for lærekandidater.
- Famne var ved inngangen til året godkjent innen logistikkfaget og ernæringskokkefaget, gjennom 2024 er vi blitt godkjent i to fag til, produksjonsteknikkfaget og anleggsgartnerfaget. En lærekandidat gikk opp til kompetanseprøve innen logistikkfaget og bestod denne med god margin. Høsten 2024 startet det opp en kandidat innen produksjonsteknikk og en kandidat innen ernæringskokkefaget.
- Famne har deltatt i samarbeidende fora for OK- vekst Innlandet.

Utvikling

Fagutvikling/kompetansheving for ordinært ansatte.

Kompetansehevende tiltak	Varighet	Antall veiledere
Veiledning i praksis 30 Sp ved Fagskolen i Gjøvik	23/24 - 24/25	4
Master utdanning "Rådgivning og endringsarbeid" v/Høgskolen i Innlandet	23/24	1
Utdanning personalutvikling og ledelse 30 sp	24/25	1
Enkelt emne; «organisasjon og ledelse»	23/24	1
Enkeltemne; «organisasjonspysykologi»	24/25	1
Sertifisering i Karriereverktøy	2 dager	4
Grunnkurs i Arbeidsmiljø	40 timer	2
Fagdag: <ul style="list-style-type: none"> Refleksjonsoppgaver 	1 dag	Alle

• Brannvern		
Kultur og arbeidsmiljø	2 dager	Alle
Fagkonferanse AFT	1 dager	5

Målsetningen for Famne er at alle skal ha en så lik grunnforståelse av attføringsfaget som mulig, dette skjer via utdanning, kursing og kunnskapsdeling.



Markedsarbeid

I løpet av året har Famne arbeidet for å sikre finansiering av tiltaksplassene og tilgang på betalte oppdrag.

Vi har gode avtaler med kommunene for kommunale plasser (KAT). Veiledertettheten i tiltakene gode.

Det er blitt gjennomført informasjonsmøte med veiledere fra NAV Gjøvikregionen i løpet av året, i tillegg har det blitt informert ved deres kontorer. Vi har og holdt omvisning og informasjon ved bedriften.

Foruten dette er det blitt holdt møter med kommuner og skoler som bedriften samarbeider med. Informasjonsmøte for pårørende av elever med spesielle behov er og blitt avholdt av året.

Vi har langsiktige avtaler med våre største kunder. Dette gir Famne en balansert kundeportefølje og mindre avhengighet til enkeltkunder.

I løpet av 2024 har Famne inngått avtaler med Hapro, Topro. De nye kundene tilfører variasjon i oppgaver til deltakerne.

Møtepunkter med samarbeidsparter i løpet av året

Samarbeidsmøter med tiltakskoordinator NAV – 4 ganger pr. år.

Samarbeidsmøte med NAV fylke Innlandet – 3 gang pr. år

Revisjon av Databehandleravtalen – 1 gang pr. år

Evalueringsmøte av Samarbeidsavtalen med NAV – 1 gang pr. år.

Samarbeidsmøte med NAV på ledernivå – 2 ganger pr. år.

Samarbeidsmøter med Vestre Toten kommune 2 ganger.

Samarbeidsmøte med Gjøvik kommune 2 ganger.

Andre møter igjennom året

Kontinuerlig samarbeidsmøter med NAV veilederne

Samarbeidsmøter med utdannings steder, der det er aktuelt.

Samarbeidsmøter med lege, psykolog, bolig, pårørende o.l.

Ansvarsgruppemøter

Samarbeidsmøter med leverandører og kunder til produksjonen.

Samarbeidsmøter med ordinære arbeidsgivere.

Samarbeid og nettverk

Mye av suksessfaktoren til Famne er vår gode relasjon med offentlig og privat sektor. NAV og eier kommune er våre største kunder og målet er å være den mest foretrukne samarbeidspartner i Gjøvik regionen. Det betyr at vi til enhver tid må bestrebe oss for å ha oppdatert kjennskap til utviklingen i arbeidsmarkedet lokalt og regionalt, samt gode

samarbeidspartnere i lokalområdet. På den måten klarer vi sammen å finne gode arbeidsarenaer for utprøving. Dette er en vinn – vinn situasjon.



-  BankID Signing
Torkel Aass
2025-04-24
-  BankID Signing
Bengt Ivar Edland
2025-04-24
-  BankID Signing
Vegar Sommerstad
2025-04-25
-  BankID Signing
Rolf Erik Halle
2025-04-25
-  BankID Signing
Dina Horacek Westrum
2025-04-26
-  BankID Signing
Mirsada Jakupovic
2025-04-26
-  BankID Signing
Anne Louise Finstad
2025-04-28
-  BankID Signing
Anne Marthe Dahl Zettervall
2025-05-04

Brukermedvirkning/ deltakers medvirkning, læring og utvikling

Det har gjennom året vært fokus på å sette dette i system for å gi mulighet for vekst og utvikling for den enkelte deltaker.

Veiledere ved VTA har gjennom 2024 hatt månedlige gruppemøter med sine deltakere, der informasjon blir gitt og hver enkelt kan komme med ønsker/ tilbakemeldinger på sin arbeidssituasjon. Månedlig har hver og en deltaker veiledningssamtale med sin primærkontakt, samt at det årlig gjennomføres medarbeidersamtaler og evaluering av utviklingsplan ved VTA. Det er blitt satt av «frigjort» tid hver uke der den enkelte arbeidsveileder har fulgt opp sine deltakere. Videre har det vært fokus på å synliggjøre den enkelte sine rettigheter og informert om deres mulighet til å klage på tiltaksoppfølging.

Ved AFT er deltakers mulighet til å påvirke beskrevet nærmere i løsningsbeskrivelse.

Det vises til undersøkelser gjort mot deltakere, samarbeidspartnere og andre beskrevet tidligere i rapporten.



	BankID Signing Torkel Aass 2025-04-24
	BankID Signing Bengt Ivar Edland 2025-04-24
	BankID Signing Vegar Sommerstad 2025-04-25
	BankID Signing Rolf Erik Halle 2025-04-25
	BankID Signing Dina Horacek Westrum 2025-04-26
	BankID Signing Mirsada Jakupovic 2025-04-26
	BankID Signing Anne Louise Finstad 2025-04-28
	BankID Signing Anne Marthe Dahl Zettervall 2025-05-04

Kvalitetssikring

Det er et krav at bedrifter i skjernet sektor skal ha et godkjent sertifiser-bart kvalitetssystem.

Famne har et godt system og ikke minst en god kultur for å evaluere og forbedre våre tjenester til enhver tid gjennom «PUKK» modellen¹. Denne modellen skal sikre kontinuerlig forbedring av tjenester og produkter.

Bedriften hadde i oktober 2024 hovedrevisjon etter sertifiseringsmodellen ISO 9001- 2015, denne sertifiserer både leveranse av tjenester og produkter, samt ledelsessystemet. Bedriften ble godkjent for 3 nye år. Gjennom hele 2024 ble det jobbet godt for å møte kravene i denne standarden. PlusOffice som er et våre fagsystem knyttet til kvalitetssikring er under stadig utvikling og vi tar fortløpende i bruk flere muligheter innen denne.

Klager

Bedriften har mottatt 0 klager fra deltakere i året 2024, og har egne avvikssystem for behandling av disse.

Ytre miljø og samfunnsansvar

Virksomheten i bedriften medfører ikke utslipp av stoffer eller liknende som kan medføre risiko for miljøskader. Bedriften ivaretar håndtering av avfall i tråd med kommunens

¹ PUKK= Planlegg, utfør, kontroller og korrigere.

retningslinjer. Vi driver noe transportvirksomhet. Vår bilpark er av nyere dato, ikke grunn av sikkerhet og miljømessige årsaker. Ved innbytte av biler, blir nye biler erstattet med el-biler.

Vår produksjon og salg retter seg i hovedsak mot kunder i nærområdet. Det er små forurensingsproblemer knyttet til transport. Vi jobber kontinuerlig sammen med kundeleverandører for å få en bedre miljø-profil både mht produksjon, transport og avfallshåndtering.

Bevisstheten rundt bedriftens samfunnsrolle og samfunnsansvar er en integrert del av bedriftens overordnede strategi, samtidig som det arbeides med nye forretningsmuligheter. Som samfunnsaktør vil vi skape samfunnsøkonomiske lønnsomme løsninger for forretningsmessige avtaler Famne forvalter. Famne skal bidra til arbeidslinje- og ikke trygdelinjen.

Famne ble stiftet for å tilby meningsfullt arbeid til de som står utenfor arbeidslivet. Famne er både en læringsplass og en arbeidsplass, der den enkelte får individuelt tilpassede oppgaver, der vi produserer nyttige produkter og tjenester som gir inntekter- og den enkelte en meningsfull og trivelig arbeidshverdag.

Deltakere oppnår økt livskvalitet ved å lykkes gjennom et opplærings, kvalifiserings og arbeidstilbud i Famne. Vårt målrettede arbeid gjør at flere vil oppfylle kravene i det ordinære arbeidslivet eller til videre utdanning.



Fysisk arbeidsmiljø

Famne jobber kontinuerlig for å sikre et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø. Det er gjort av støydempende skjermvegger og nye arbeidsstoler.

Det er lagt opp til rullering og variasjon i oppgaver og arbeidssituasjoner. Det legges for aktivitet og sunt og variert kosthold.

Miljøhagen som ble startet i 2020 brukes i dag til dyrking av frukt, bær, grønnsaker og urter. I 2021 ble hagen komplettert med gangstier og samlingsplasser. Store deler av arbeidet med hagen er utført av deltakere og ansatte.

Gjøvik kommune har anlagt gangsti fra buss stoppen i Raufossvegen for å sikre deltakernes arbeidsvei. Adkomstveien til området er blitt ferdigstilt med god belysning, fortauer og fotgjengerovergang inn til Famne. Det har blitt sammenhengene gang/ sykkelveier fra Gjøvik Sentrum, Raufoss og Hunndalen.

Likestilling

Famne praktiserer full likestilling mellom kjønn, nasjonalitet og mennesker med nedsatt arbeidsevne. Mangfoldet i arbeidsstokken er en styrke.

Kjønnsfordeling i % blant bedriftens ansatte i stab er 35 % menn og 65% kvinner.

I styret er det 4 kvinner og 3 menn.

Vi arbeider målrettet for å utforme og tilrettelegg de fysiske forholdene slik at våre ulike tilbud kan brukes av flest mulig og byggene våre er universelt utformet.

Skader og ulykker

Vi jobber systematisk med HMS. I 2024 har vi hatt faste HMS møter med fokus på forbedringer og avvik. Alle ansatte har fått opplæring i avviksregistrering. Det går regelmessige vernerunder.

Antall skader/ulykker: 0



-  BankID Signing
Torkel Aass
2025-04-24
-  BankID Signing
Bengt Ivar Edland
2025-04-24
-  BankID Signing
Vegar Sommerstad
2025-04-25
-  BankID Signing
Rolf Erik Halle
2025-04-25
-  BankID Signing
Dina Horacek Westrum
2025-04-26
-  BankID Signing
Mirsada Jakupovic
2025-04-26
-  BankID Signing
Anne Louise Finstad
2025-04-28
-  BankID Signing
Anne Marthe Dahl Zettervall
2025-05-04

Sykefravær

Totalt sykefravær for ordinært ansatte utgjorde i 2024 8,52 %. Famne har fokus på forebygging og tett dialog med ansatte.

