



Posisjonens endringsforslag til budsjett 2022

Østre Toten kommune er fortsatt inne i en økonomisk krevende tid, og det er noe svært mange av våre innbyggere vil få kjenne på framover. I denne situasjonen er det viktig å kunne omstille seg. Vi må ha evnen til å forandre oss når det er åpenbart at vi ikke kan fortsette å gjøre litt mindre av det vi har gjort før. Befolkningsutviklingen som Norman-utvalget, SSB og mange andre forutser gir oss utfordringer som må løses i et langt perspektiv. Vi politikere i Østre Toten blir utfordret på å finne løsninger som står seg flere tiår framover, og da holder det ikke å planlegge bare fram til neste valg.

Endringene trengs i sektorene der vi bruker mest ressurser, samtidig er det svært viktig å legge til rette for næringsutvikling og optimisme - at folk har et arbeid å gå til er grunnlaget for bosetting. Vi går inn i Frivillighetens år i 2022, og det skal feires. Men det viktigste er at kommunen blir enda bedre til å spille på lag med de frivillige til neste år og i åra som kommer etter. De frivillige er limet i samfunnet vårt og gjør arbeid som er meningsfylt og sosialt for dem selv, og det gjøres gode gjerninger for andre.

En viktig forutsetning for det gode livet i Østre Toten framover blir også at innbyggerne selv legger til rette for et godt liv. Hvis eller når en kommer i en situasjon der en trenger tjenester fra kommunen, skal kommunen spille på lag slik at tjenesten blir minst mulig inngripende for den enkelte. Vi ønsker jo å bo hjemme så lenge som mulig, og klare oss selv så lenge det går. Kommunen må legge til rette for det.

Ungene som vokser opp i kommunen vår fortjener det aller beste. Vi vet at vi har utfordringer og at innsatsen kommunen nå gjør ikke ofte nok gir de resultatene vi ønsker, hverken for den enkelte eller for samfunnet. Her kreves det også endringer, men hva og hvordan vi skal gjøre det er helt i startfasen. Vi trenger fortsatt innbyggernes innspill og interesse for å få til dette på en god måte framover.



Statsbudsjett og revidering

Grunnet endrede forutsetninger i statsbudsjettet og den nye regjeringens intensjon om å øke rammen ligger an til å få ca 7, 5 millioner ekstra i budsjettet. Ettersom statsbudsjettet ikke er ferdig fremforhandlet er det usikre rammer vi forholder oss til frem til vedtak i Stortinget. Det vil være uansvarlig å budsjettere fullt og helt med foreløpig usikre inntekter.

Derfor vil vi ha rask budsjettrevidering i begynnelsen av året, hvor vi har følgende føringer:

FSK Forslag 1 - Bruk av merinntekter

Kommunestyret skal få ny sak om budsjettrevidering når statsbudsjettet er vedtatt og endelige beregninger til kommunen foreligger. Kommunedirektøren skal komme tilbake med et forslag til revidert budsjett basert på følgende premisser:

Kutt i skole og barnevern avventes til behandling av revidert budsjett. Dersom vi får merinntekter vil kommunestyret legge til grunn at ca. 4,5 millioner kroner skal brukes for å dempe kuttene i oppvekstsektoren. Prioriteringer vil være å opprettholde lavterskeltilbud, godt skolemiljø og forebyggende arbeid for barn og unge.

Det er viktig at kommunedirektøren planlegger avbøtende tiltak for å dempe kuttene i sosialfaglig personell og assistenter.

Kommunestyret ser med bekymring på kutt innenfor rus / psykisk helse, og ber kommunedirektøren om å legge inn mer ressurser for at kommunen får et godt tilbud her.

Transformeringen av Fjellvoll vil skje raskere enn kommunedirektørens forslag innebærer, men nedtaket av heldøgns omsorg vil ikke kunne tas like raskt. Det ligger også et mulighetsrom for bedre samarbeid og sammenkobling med hjemmetjenesten og Fjellvoll som kommunedirektøren bes vurdere. Kommunedirektøren bes om å gjøre nødvendige endringer i budsjettet.

Kommunestyret ser et omstillingsbehov innenfor ressurskrevende tjenester for å kunne drifte disse tjenestene best mulig for både brukerne og kommunens innbyggere. Vi ber derfor kommunedirektøren om å vurdere om det er behov for omstillingsmidler i budsjettrevidering, eller om dette kan gjøres innenfor gitt ramme.

Kommunestyret ser viktigheten av å styrke de lavere trinnene i innsatstrappen, og da er habilitering og rehabilitering viktig. Det er viktig at tjenestene ikke mister kompetansen, samtidig som at tjenesten får klarere retningslinjer for hvor tiltakene de gir har best effekt.

Kommunen må gjøre seg klar for å innføre en aktivitetsreform for nye mottakere av AAP og uføretrygd med hensikt i at de sikres en reell mulighet til å kombinere trygd og arbeid. NAV skal ha et overordnet ansvar for dette. Ordningen skal fases inn gradvis og starte med de unge. Kommunestyret ønsker å se dette i samarbeid med LePro og deres arbeidsmetodikk gjennom FROG-programmet, som er utviklet spesielt for ungdom og unge voksne fra 17-33 år som står i fare for å falle varig ut av skole og arbeidsliv.

Kommunen skal bidra til etablering av "distriktshuber" der aktører fra privat og offentlig sektor kan jobbe i kontorfellesskap for fjernarbeid.

Bygdeveksttaler skal prøves ut i norske landkommuner. Østre Toten kommune skal søke og delta i slike piloter.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatten skal ikke økes på boliger. Vi ønsker heller ikke å legge inn eiendomsskatt på næringslivet i kommunen, men aktivt arbeide med næringslivet for å sikre og utvikle flere arbeidsplasser i Østre Toten.

FSK Forslag 2 - Vilberg barnehage

Vilberg barnehage skal opprettholdes. Inndekning skjer på følgende måte:

*Budsjettramme Sektor for samfunnsutvikling (Kulturenheten) reduseres med 200.000 kroner
Budsjettramme Sektor for administrasjon og forvaltning reduseres med 200.000 kroner
Budsjettramme Sektor for oppvekst økes med 400.000 kroner.*

Heltidsprosjekt

Posisjonen er opptatt av heltidsprosjektet. Heltid skal være standard for ansatte, og deltid skal være mulighet. Dette har vært et mål over flere tiår, uten at man har lykket helt. For å lykkes med heltid, må man se på helsefremmende turnuser, slik at flere ansatte klarer å stå i full stilling.

Kommunen opererer med store variable lønnskostnader, og høy turnover innenfor særskilt helsesektoren. Avbøtende tiltak kan være høyere grunnbemanning.

Trygghet er viktig for de ansatte i organisasjonen. Det er viktig at kommunen som organisasjon ser på bemanningen som helhet. Man skal være ansatt i Østre Toten kommune, ikke på Fjellvoll, Labo, Kapp eller Kolbu.

Posisjonen ønsker å bruke blant annet variable lønnskostnader for å etablere heltidsstillinger som kan avlaste sykefravær i forskjellige enheter og ellers være et tillegg til grunnbemanningen. Disse stillingene vil ikke ha hjemmel for ett enkelt arbeidssted.

FSK Forslag 3 - Heltidsprosjekt

Kommunedirektøren gis i oppdrag å gå i dialog med tillitsvalgte og partssammensatt utvalg for å kunne fremme en sak til kommunestyret vedrørende heltidsprosjektet og helsefremmende turnuser. Kommunestyret ønsker først å se på HOV-området, men BOO-området bør også vurderes sammen med de tillitsvalgte.

FSK Forslag 4 - JA-kommune

Kommunedirektøren kommer tilbake til kommunestyret med sak om hvordan Østre Toten kommune skal være en JA-kommune, og hvordan man har tenkt å implementere en positiv holdning i organisasjonen fordelt på enhetsnivå. I forkant av saken skal kommunedirektøren sende utkast på høring til politiske partier i kommunen, samt tillitsapparatet i organisasjonen.

Hovedmål er å bli en positiv JA-kommune, og delmål er at organisasjonen og politikerne får et felles syn på hva dette innebærer.

Mitt arbe

Medvirkning er viktig. Er du ansatt i kommunen har du mange muligheter for å påvirke arbeidshverdagen din. Gode ideer og forbedringsforslag kommer gjerne fra de som "har skoa på". For noen år siden etablerte kommunen et prosjekt for å samle gode tanker og ideer fra ansatte. Man skulle så velge ut de prosjektene som man så størst nytte av og sette de ut i livet.

Posisjonen ønsker først og fremst tilbakemelding på hvordan dette systemet oppfattes, både fra de ansatte og ledelsen. Hele den offentlige sektoren er i stor omstilling, og vi trenger de gode ideene fra ansatte og brukere mer enn noen gang tidligere.

Kommunestyret ønsker at kommunedirektøren starter en pilot i organisasjonen for å utforske potensialet med mer medvirkning.

FSK Forslag 5 – Prosjekt MITT ARBE

Kommunedirektøren informerer kommunestyret om de ansattes og brukernes medvirkningsmuligheter, samt om prosjektorganiseringen kommunen har.

Kommunedirektøren legger frem forslag om hvor og hvordan et pilotprosjekt beskrevet som "Mitt arbe" kan startes i organisasjonen.

FSK Forslag 6 - Gebyrer

Gebyrregulativet kommer opp igjen til revisjon april 2022 hvor format og tekst er gjort tilsvarende Gjøvik kommune. Forskjeller i gebyrer forklares i egen sak til kommunestyret.

FSK Forslag 7 - Oversikt samarbeid og medlemskap

Kommunedirektøren skal lage oversikt over medlemskap og samarbeid kommunen har, med beskrivelse av engasjementet og kostnader. Kommunestyret får tilbake sak der man får oversikt og kan gjøre vurderinger om kost/nytte av ulike samarbeid. Det regionale eierskapssekretariatet forventes å bistå for felles eierstruktur, organisatoriske og økonomiske prinsipper for kommunene.

FSK Forslag 8 - Rentesikringsfond

Kommunestyret vil vurdere å opprette et disposisjonsfond kalt "Rentesikringsfond". Mulig økonomisk handlingsregel: Rentesikringsfondet skal til enhver tid utgjøre minst 1,5 prosent av kommunens samlede gjeld.

Kommunedirektøren kommer tilbake til kommunestyret med egen sak om retningslinjer for fondet og innvirkning på kommunens økonomiske handlingsregler.

Samfunnsutvikling

Posisjonen vil fortsette arbeidet for befolkningsvekst og næringsutvikling.

Konkrete og målretta tiltak er viktig i arbeidet med å gjøre Østre Toten til en grønnere kommune med tanke på klima og miljø. Kommunen skal være seg sitt ansvar bevisst og bidra til at utviklingen går i riktig retning, men ikke minst også inspirere og engasjere sine innbyggere til å ta gode miljøvalg i hverdagen.

Det er viktig for folkehelsa å kunne gå eller sykle til skolen. Det benyttes private veger så vel som offentlige veier der det er hensiktsmessig og naturlig. Manglende belysning har vært et økende problem, hovedveger er mørklagt og bussholdeplasser heller ikke er belyst. Posisjonen ser det som viktig å jobbe for trygge skoleveier.

SAM Forslag 1 - Kapp BBS

Administrasjonen bes om å prioritere arbeidet rundt behov/avklaring for Kapp Bo -og servicesenter slik at det oppnås en rask fremdrift i 2022.

SAM Forslag 2 - Gjenbruksstasjon

I løpet av 2022 skal man se på muligheter for å utvikle gjenbruksstasjon i samarbeid med aktuelle aktører.

Vurderinger med aktiv eierstyring av Horisont og vurderinger av relevant forskrift skal komme frem.

SAM Forslag 3 - Bredbånd

Kommunen må fortsette å legge til rette for bredbåndsutbygging, og legge inn mer innsats i dugnadsfiberprosjekter. Bredbåndsstrategien som er vedtatt 16.06.2021 skal ligge til grunn for videre satsing mot full bredbåndsdekning innen utgangen av 2025.

SAM Forslag 4 - Hurtiglader for el-bil

Det skal opprettes samarbeid med private aktører for å sikre hurtiglader på Lena. Det skal sørges for at kommunens ladepunkter blir registrert i nødvendige informasjonskart for el-biler.

SAM Forslag 5 - Vedlikeholdspakke vei

Kommunestyret ønsker vurderinger om vedlikeholdspakker for vei.

Løsningen kan være fleksibel og variert, men hovedprinsippet er at entreprenører kan konkurrere om vedlikeholdspakker. I disse pakkene ligger snømåking og vedlikehold som kommunen planlegger.

Kommunestyret får tilbake sak vedrørende vedlikeholdspakker for vei med vurderinger om enkelte veier kan være med i prøveprosjekt og vurderinger om det er marked for dette her.

SAM Forslag 6 - Trygg skoleveg

Strategiarbeidet Infrastruktur 2040 skal inneholde en plan for "Trygg skolevei". Med trygg skolevei kan det også menes grusveier som er naturlige snarveier til skolen. Det er ønskelig at det også ses på belysning på hovedveier, ved bussholdeplasser og veier i umiddelbar nærhet til skolen.

SAM Forslag 7 - Redusere avfall i Mjøsa

Østre Toten kommune skal opprette samarbeid med de andre Mjøskommunene med hensikt i å redusere plast og annet avfall i Mjøsa.

SAM Forslag 8 - Kollektivtransport

Kommunen skal jobbe inn mot Innlandet fylkeskommune og aktuelle aktører om å få et godt busstilbud til Eidsvoll/Gardermoen/Oslo.

Barn, oppvekst og opplæring

Årets budsjett har vært svært krevende med tanke på de stillingskuttene som er foreslått. Jamfør politisk plattform har vi valgt å prioritere forebyggende arbeid rettet mot barn og unge i så stor grad som overhode mulig. Vi i posisjonen har hele tiden løftet frem sosialfaglige ressurser i skolen som særdeles viktig for å kunne opprettholde god kvalitet i skolen. Det har vært viktig at hver skole har tilgang på sosialfaglige ressurser som kan benyttes på systemnivå og håndtere skolemiljø for grupper og enkeltelever uten å være knyttet opp mot vedtak. Med den nye Barnevernsreformen, også kalt Oppvekstreformen, er det viktig at barnevernet har ressurser til å jobbe mer lavterskel-basert og forebyggende, og i større tilknytning til hver enkelt skole.

Det er et stort problem for kommunen at det er høyt frafall i grunnskole og videregående, samt en stor andel unge uføre. Posisjonen applauderer fokuset på bedre arbeidsmetoder og systemer for tverrfaglig arbeid, men tror ikke at alle oppgaver i sektoren kan løses ved metodeendring. Det kreves ressurser slik at man har rom for å jobbe frem nytenkning.

Den økende andelen av eldre og minkende andel yngre setter et stort press på våre tjenester, og gjør at vi må løse oppgaver på andre måter enn i dag. Det er viktig å jobbe for økt tilflytting og arbeidsplasser, sammen med god integrering.

I store deler av dette året er det arbeidet med ny barnehage og skolestruktur. Dette er et av leddene i å løse oppgaver på andre måter. Kommunestyret er som posisjonen delt når det gjelder skole- og barnehagestruktur. Posisjonen har allikevel tatt ansvaret for å få grundigere utredninger og mer åpenhet i hvordan Østre Toten kommune drifter oppvekstsektoren.

Det eneste strukturelle grepet som er vurdert på skole er å se på mulighetene for en felles ungdomsskole i kommunen. Dette er et grep som vil ha liten påvirkning på økonomien, men som er ønsket av en stor andel innbyggere i kommunen, og ikke minst ungdommen selv. Denne saken vil trolig komme opp i 2022. Resten av strukturdebatten om skole vil komme i årene fremover. Informasjonen vi har fått om skolebyggene våre forteller oss at barna våre ikke får de samme forutsetningene for læring. Dette må opp i lyset og rettes på, uavhengig om skolestrukturen endres.

Barnehagene våre driftes veldig effektivt og godt. Men antall barnehagebarn er også på en synkende kurve. Vi skal bygge ut ny barnehage i Nordlia, og vi må ta en avgjørelse på hva vi skal gjøre med Oliviabakken og Vilberg som ikke har optimale bygg. Vi har ledighet i barnehagene våre, og i de private barnehagene i kommunen. Når det er stor ledighet vil administrasjonen måtte gjøre tøffe valg, som å stenge avdelinger i barnehager, og plassere barn i foreldrenes andre eller tredjevalg. Kommunen har ikke økonomi til å holde avdelinger åpne for få barn, det ser man tydelig i kuttene som gjøres i hele kommunen. Samtidig er det ønskelig å se videre på barnehageopptak og sikre minimum to barnehageopptak i året.

Uavhengig om man vil endre skole og barnehagestruktur eller ikke, må vi gjøre store investeringer på flere barnehager og skoler. Posisjonen har sendt inn bestillinger slik at vi kan gjøre vedtak basert på fakta. Informasjon er viktig, og innbyggerne fortjener alle fakta.

BOO Forslag 1 – Barnehageopptak

Kommunedirektøren kommer tilbake med en sak til kommunestyret vedrørende to barnehageopptak i året. Saken skal inneholde muligheter og kostnader.

BOO Forslag 2 – Leksehjelp

Kommunedirektøren undersøker mulighetene for å organisere mer leksehjelp i skolen. Dette må være mer enn et tilbud på SFO. Det bør treffe særskilt de som har dårlig råd. Kommunedirektøren oppfordres til å benytte fellesskapskommunen og involvere innbyggerne, samt jobbe aktivt for å sikre et transporttilbud i etterkant av tilbudet.

BOO Forslag 3 - Forebygge frafall i skolen

Det skal settes fokus på tiltak som gjør at flere elever fullfører grunnskolen og videregående. Man må se på problemstillingen som helhet og sikre konkrete tiltak også i samarbeid med andre relevante aktører. Det må vurderes om det er hensiktsmessig med en egen handlingsplan for å forebygge frafall i skolen eller om dette kan innlemmes i andre styrings- og tiltaksdokumenter. Det oppfordres til å øke bruken av praktiske og estetiske fag og/eller andre tiltak som kan ivareta og utvikle elevens ressurser i tråd med elevens interesseområder. Det forventes et samarbeid på tvers av sektorer og private aktører.

BOO Forslag 4 - Felles pedagogisk plattform

Det skal være en felles pedagogisk plattform i kommunen for å ivareta tilnærming til alt arbeid innenfor utdanning og utvikling.

BOO Forslag 5 - Rapporteringer i oppvekstsektoren

Kommunestyret ber kommunedirektøren vurdere hvor mye som skal rapporteres fra oppvekstsektoren. Tillitsbasert rapportering betyr at rapportene skal inneholde nødvendig informasjon kommunestyret trenger for å styre. Kommunestyret er opptatt av at man skal bruke tiden på barna og ikke på rapportering utover det som er helt nødvendig.

Kommunestyret ønsker følgende tilbakemeldinger fra sektoren:

- *Oversikt over økonomi*
- *Utfordringer i forskjellige enheter og trinn*
- *Resultater sett i tidsperspektiv*
- *Tilbakemeldinger fra prosjekter kommunestyret har iverksatt*

Helse, omsorg og velferd

Velferd 2040 er under rullering og det som legges til grunn i den nye innsatstrappa blir viktig for videre utvikling av helse og omsorgstjenester i kommunen. Økt samarbeid på tvers og tidlig tilrettelegging i de nedre trinnene av trappa må prioriteres. Videre må arbeidet med nye boformer for eldre være en viktig prioritert administrativ arbeidsoppgave i 2022 slik at alle trinn i trappen er ivaretatt.

For å lykkes med innsatstrappa og snu tjenestenivået fra ressurskrevende til mindre ressurskrevende tjenester, samt forhindre utenforskap og begrense andelen av uføre, vil det være nødvendig med en egen plan for rehabilitering og habilitering.

En viktig del av arbeidet innenfor rehabilitering, habilitering, psykisk helse og rus er lærings- og mestringstilbud samt ivaretagelse av pårørende. Det bes derfor om forgang i tidligere bestillinger angående lærings- og mestringstilbud for pasienter og pårørende. Dette kan også ses i sammenheng med private aktører og interesseorganisasjoner.

Det er viktig å legge større innsats i folkehelse. Strategier som innebærer folkehelse skal videreføres, og det må settes en tydelig fremdriftsplan med konkrete mål og tiltak innenfor hele organisasjonen.

Fjellvoll

Vi mangler trappetrinn i innsatstrappa vår mellom det å bo hjemme og heldøgns omsorg. Kommunestyret har vedtatt rammer og lagt strategier for å fylle opp disse trinnene. Men grunnet både korona og datainnbrudd har oppfølgingen av disse rammene og planene stoppet opp.

I dette budsjettet legger man opp til at Fjellvoll skal transformeres slik at vi dekker deler av det behovet.

Selvstendighet er viktig for de aller fleste. Det å være sjef i eget liv, i eget hjem. Men når årene kommer krypende vil selvstendigheten utfordres av utrygghet. Utryggheten føles av både de berørte og pårørende. Klarer jeg å komme meg ut av senga? Hva skjer om jeg faller? Hvordan skal dagene gå når jeg sitter alene her i et stort hus?

Vi må skape tilbud for eldre som er friske nok til å bo i egen leilighet, men som ønsker trygghet og mennesker nær seg.

Posisjonen er opptatt av at Fjellvoll skal transformeres fra et bo- og servicesenter til et trygghet- og omsorgssenter.

Det skal være et tilbud på Fjellvoll for de som trenger trygghet og omsorg. Det er ikke tenkt som et heldøgns omsorgstilbud, men som et botilbud for de som er friske nok til å være sjef i eget hjem.

Det er allerede i budsjettet lagt inn midler for å transformere flere av rommene som ikke er egnet som leiligheter til dette formålet. Dette er et nytt type tilbud, så vi holder mulighetene åpne for at man her også kan benytte seg av velferdsteknologi og utvikle tilbudet etterhvert som behov melder seg.

Dersom beboerne i dette botilbudet har behov for tjenester vil disse bli gitt av hjemmetjenesten. Dersom transformasjonen blir vellykket vil man kanskje få 24 boenheter på Fjellvoll, i tillegg til omsorgsboligene rundt Fjellvoll. Det er tenkt at Atrium og Fjellstua

bygges om til dette formålet. Det at flere med behov er samlet på ett sted vil gjøre det enklere for hjemmetjenesten å tilby tjenester der. Det er muligheter for egnede fasiliteter for hjemmetjenesten, noe som gjør at man kan utforske flere gode måter å løse arbeidsoppgavene på Fjellvoll. Det er også muligheter for en utskutt base for hjemmetjenesten på Fjellvoll.

Budsjettet er stramt, men vi må tørre å utfordre rammene for å finne løsningen som gir gode og riktige tjenester. Kommunedirektøren vil få arbeidsrom for å finne den optimale løsningen i forhold til beboerne som er der.

Driften av heldøgns omsorg på Fjellvoll vil være operativ så lenge de som har tjenestebehovet er der. Overføring til Labo skal skje ved frivillighet, inntil det kun er igjen fem beboere.

Når heldøgns omsorg ikke lengre er påkrevet vil det være rom for flere trygghetsplasser. Vi trenger også å ha muligheter for å kunne gjenåpne heldøgns omsorg på Fjellvoll. For dersom behovene i kommunen endrer seg raskere enn vi klarer å bygge opp tilbudet på Lena vil vi gjenåpne heldøgns omsorgsdrift på deler av Fjellvoll.

Det vil være igjen to sykehjemsavdelinger på til sammen 18 plasser. Den ene avdelingen er tenkt brukt til dagsentervirksomhet.

Dagtilbudet er viktig for det sosiale fellesskapet, for mat, næring og trygghet. Det å ha en plass man kan gå til er viktig, særlig om man begynner å føle på ensomheten og utryggheten.

Østre Toten kommune ønsker også å satse mer på dagplasser, som beskrevet av kommunedirektøren. Det er ønskelig at Fjellvoll skal benyttes mer til dette. Dette vil gi flere innbyggere muligheten for å benytte tilbudet, samtidig som det skaper liv på stedet. Fjellvolls venner og frivilligheten har vist stor interesse for å skape liv på Fjellvoll. Kommunedirektøren gis i oppdrag å bygge opp under frivilligheten slik at de kan blomstre, men de skal ikke gjøre kommunale oppgaver.

Behov vil styre heldøgns omsorgsdrift på Fjellvoll. Heldøgns drift vil vedvare til det ikke lengre er behov for det. Men dersom det skulle komme et behov for disse plassene før vi har fått på plass det planlagte tilbudet på Lena vil heldøgns drift på Fjellvoll kunne startes opp igjen.

Trygghet er viktig. Derfor vil vi åpne opp et nytt trinn i innsatstrappen for å dekke behovet enkeltmennesket og pårørende har for trygghet. Alle i kommunen skal være trygge på at de får de tjenestene de har krav på. Krav går over økonomi.

Posisjonen ønsker å ha en glidende overgang mellom heldøgns omsorg og alternative boformer. Det skal være aktivitet på Fjellvoll hele tiden. Dagsenter skal startes opp før alternative boformer kommer i gang.

HOV Forslag 1 - Fjellvoll

Kommunedirektøren skal arbeide med utgangspunkt i beskrivelsene om Fjellvoll i posisjonens budsjettforslag.

HOV Forslag 2 - Brukermedvirkning

Kommunen skal ha systemer som sikrer brukermedvirkning både ved tjenesteyting og utvikling av nye tjenester.

HOV Forslag 3 - Det skal opprettes en plan for rehabilitering og habilitering

Kommunestyret ønsker at det lages en plan for rehabilitering og habilitering som legger offentlige føringer til grunn, og som løfter feltet i samsvar med Velferd 2040 og Fellesskapskommunen.

HOV Forslag 4 - Lærings- og mestringstilbud

Kommunen skal tilby lærings- og mestringstilbud for pasienter og pårørende.

HOV Forslag 5 - Aktivitetsplikt tilbakemelding

Kommunestyret ønsker tilbakemelding fra NAV om hvordan aktivitetsplikten benyttes i kommunen, hva slags tiltak/tilbud som benyttes samt erfaringer med aktivitetsplikten.

Kommunestyret ønsker tilbakemelding på hvordan arbeidsgruppen for aktivisering av ungdom og integrering av flyktninger har fungert.

Kommunestyret ønsker også vurderinger om en utvidelse av aktivitetsplikten for sosialhjelpsmottakere under 50 år kan være en god metode for å hjelpe innbyggerne tilbake til arbeidslivet.