

Østre Toten kommune

Spørsmål og svar til kommunedirektørens framlegg til handlingsprogram og økonomiplan 2022 – 2025 og årsbudsjett 2021. Inkludert spørsmål og svar fra tillitsvalgte.

Fra	Spørsmål	Svar																																																	
Tor Gaute Lien FrP 7.11	Hvilke forutsetninger økonomisk vil det ha å si om skolestrukturen ikke endres slik kommunedirektøren har lagt til grunn i budsjettet?	Det er ikke lagt til grunn økonomiske effekter av strukturelle endringer i budsjettet for skole i 2022. Det vil være vanskelig å se for seg å løse utfordringer i økonomiplanen uten å gjøre større strukturelle grep.																																																	
Tor Gaute Lien FrP 7.11	Kan vi få en oversikt over alle disposisjonsfond kommunen har, sammen med en oversikt som viser planlagte uttak i perioden?	Disposisjonsfond 1.1.20121 – 108,993 millioner kroner Budsjettert forbruk 2021 – 81,853 millioner kroner* Budsjettert avsetning 2021 – 30 millioner kroner Beregnet saldo 31.12.2021 – 57,140 millioner kroner Beregnet saldo 31.12.2022 – 68,040 millioner kroner *Baserer seg på finansiering av datainnbruddet med 32,754 millioner kroner Planlagt bruk og sparing i perioden 2022 – 2025 - Kroner <table><tr><th>Planer 2022 - 2025</th><th>31.12.</th><th>Forbruk</th><th>Avsetning</th><th>31.12.</th></tr><tr><td>Årsbudsjett 2022</td><td>57 140 127</td><td>32 100 000</td><td>43 000 000</td><td>68 040 127</td></tr><tr><td>Økonomiplan 2023</td><td>68 040 127</td><td>25 000 000</td><td>60 000 000</td><td>103 040 127</td></tr><tr><td>Økonomiplan 2024</td><td>103 040 127</td><td>29 000 000</td><td>61 000 000</td><td>135 040 127</td></tr><tr><td>Økonomiplan 2025</td><td>135 040 127</td><td>29 000 000</td><td>54 000 000</td><td>160 040 127</td></tr></table> Fordeling av sparing mellom pensjonsmidler og andre midler: <table><tr><th></th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th><th>SUM</th></tr><tr><td>Total netto sparing Pensjo</td><td>18000000</td><td>22 000 000</td><td>19 000 000</td><td>19000000</td><td>78000000</td></tr><tr><td>Toptal netto sparing utend</td><td>-7100000</td><td>13 000 000</td><td>13 000 000</td><td>6000000</td><td>24900000</td></tr><tr><td>SUM</td><td>10900000</td><td>35000000</td><td>32000000</td><td>25000000</td><td>102900000</td></tr></table>	Planer 2022 - 2025	31.12.	Forbruk	Avsetning	31.12.	Årsbudsjett 2022	57 140 127	32 100 000	43 000 000	68 040 127	Økonomiplan 2023	68 040 127	25 000 000	60 000 000	103 040 127	Økonomiplan 2024	103 040 127	29 000 000	61 000 000	135 040 127	Økonomiplan 2025	135 040 127	29 000 000	54 000 000	160 040 127		2022	2023	2024	2025	SUM	Total netto sparing Pensjo	18000000	22 000 000	19 000 000	19000000	78000000	Toptal netto sparing utend	-7100000	13 000 000	13 000 000	6000000	24900000	SUM	10900000	35000000	32000000	25000000	102900000
Planer 2022 - 2025	31.12.	Forbruk	Avsetning	31.12.																																															
Årsbudsjett 2022	57 140 127	32 100 000	43 000 000	68 040 127																																															
Økonomiplan 2023	68 040 127	25 000 000	60 000 000	103 040 127																																															
Økonomiplan 2024	103 040 127	29 000 000	61 000 000	135 040 127																																															
Økonomiplan 2025	135 040 127	29 000 000	54 000 000	160 040 127																																															
	2022	2023	2024	2025	SUM																																														
Total netto sparing Pensjo	18000000	22 000 000	19 000 000	19000000	78000000																																														
Toptal netto sparing utend	-7100000	13 000 000	13 000 000	6000000	24900000																																														
SUM	10900000	35000000	32000000	25000000	102900000																																														

		Usikkerhet: Datainnbrudd, om kommunen får innvilget søknad om statlige midler eller ikke. Årsregnskapet 2021, og det blir overskudd eller underskudd Fjellvollvedtaket fra februar, om dette skal effektueres i regnskapet eller ikke Covid – 19 – Om kommunens utgifter blir høyere i 2021 enn det statlig finansiering dekker. Pensjonsforpliktelser som skal dekkes av drift eller fond er per 31.12.2020: 75,436 millioner kroner.
Tor Gaute Lien FrP 7.11	<i>Kommunen har tidligere vært vertskommune for flyktningmottak, og har inntekter og utgifter på dette. Det står i budsjettet at konsekvensene av gjenetablering av mottak ikke ligger inne i budsjettet. Hvilke sektorer vil få økte utgifter, og i hvilken størrelsesorden er dette snakk om?</i>	Alle kommuner som har asylmottak eller omsorgssenter for enslige mindreårige asylsøkere får et tilskudd. Dette dekker de gjennomsnittlige merkostnadene som følger av å ha et asylmottak i kommunen. Tilskuddet består av en grunnsats per kommune og en sats per mottaksplass. Det er ulike satser for de ulike typene mottaksplasser. Når en beboer på mottaket får oppholdstillatelse, og likevel blir boende på asylmottaket en periode, kan beboeren bli folkeregistrert i kommunen og telle med i beregningen av innbyggertilskuddet fra staten. Kommunens plikter er i hovedsak knyttet til helse, barnevern, tolk og administrasjon. Kommunen må dekke disse kostnadene av vertskommunetilskuddet. For et statlig asylmottak med 175 plasser mottar kommunen et årlig vertskommunetilskudd med om lag 2,7 millioner kroner. Dersom det statlige mottaket har barn i barnehagealder og i grunnskolepliktig alder, plikter kommunen å gi tilbud. Kommunen mottar egne inntekter knyttet til barnehage og grunnskole. Rammevilkårene for et forsterket asylmottak er ikke kjent i detalj. Kommunedirektøren skal legge fram en sak tidlig på nyåret der alle sider ved kommunens rolle som vertskommune for statlig asylmottak blir tatt opp.

Tor Gaute Lien FrP 7.11	<i>Mediene spekulerer om innslagspunktet for ressurskrevende brukere endres slik at det kommer 40.000 kroner tidligere enn budsjettforslaget. Østre Toten kommune har overheng fra 2021 på feltet, og det er ikke spesifisert i budsjettet hvor mange ressurskrevende brukere vi har (under 67 år). Om man bruker tallene i budsjettet kan man spekulere i at for 2022 er det beregnet ca. 5,4 millioner til dette. Det tilsvarer et tall på ca. 108 brukere under 67 år. Med 40.000 lavere innslagspunkt vil dette kunne bety 4,32 millioner ekstra til kommunen. Jeg har dermed følgende spørsmål:</i> <i>- Hvor mange ressurskrevende brukere under 67 har kommunen, der en eventuell endring i innslagspunktet vil bety mindre utgifter?</i> <i>- Hvor mye penger vil kommunen få dekket dersom innslagspunktet endres og vi får 40.000 mer per bruker?</i>	Østre Toten har 27 brukere under 67 år med ressurskrevende tjenester. Sittende regjeringens forslag om å nøytralisere endring utover innslagspunkt har ingen betydning for Østre Totens budsjett siden vi ikke har hensyntatt konsekvensene fra Solberg-regjeringens heving av innslagspunkt. Det vises ellers til eget avsnitt om dette i notatet om statsbudsjettet.
Tor Gaute Lien FrP 7.11	<i>Hvilken økonomisk virkning har reduksjonen av to årsverk i barnevernstjenesten?</i>	Virkningen er omtrent 1,5 million kroner per år.
Tor Gaute Lien FrP 7.11	<i>Hvilken økonomisk virkning har vakansen i 20 prosents stilling ergoterapeut?</i>	200 000 kroner. Kostnadene er innarbeidet i 2023 da salderingen nå er knyttet til permisjon.
Tor Gaute Lien FrP 7.11	<i>Kan kuttene innen psykisk helse- og rus beskrives bedre med tanke på økonomisk virkning for å kunne avregne eventuell økning i rammen for ikke å gjøre noen av tiltakene?</i>	Stillingsreduksjonene i psykisk helse og rus er som følger: 80 % psykologstilling 115 % fagarbeiderstilling i turnustjeneste Psykologstillingen står igjen med 20 % for å dekke krav i rask psykisk helsehjelp. Kan være aktuelt med avtale med en privatpraktiserende for å møte dette kravet. Økonomisk effekt beregnet til 1,4 millioner kroner.

		Stillingene er ubesatt, blir ledig grunnet oppsigelse eller pensjonsavgang.
Tor Gaute Lien FrP 7.11	<i>Hvilken sum kan man beregne for å avregne rammene dersom man ønsker å dempe kuttet i assistenter / sosialfaglig personell? Hva kan man beregne en stilling til å koste?</i>	Vi har lagt til grunn 5,2 millioner som følge av reduksjon i skole med 21 årsverk (høststillinger). En «høststilling» for fagarbeider/sosialfaglig beløper seg i snitt til ca 250 000 kroner.
Tor Gaute Lien FrP 8.11	<i>Det står på side 64 at KOSTRA tallene for brann er under gruppe 10. Hvordan ligger dette an i forhold til gruppe 7?</i>	Brutto driftsutgifter til funksjon 3380 og 3390 (forebyggende og beredskap) ligger i Østre Toten kommune på 859 kr/innbygger. I KOSTRA gruppe 7 er dette tallet 1259 kr/innbygger. Netto driftsutgifter for disse funksjonene er i Østre Toten kommune 540 kr/innbygger. I KOSTRA gruppe 7 er dette tallet 816 kr/innbygger
Tor Gaute Lien FrP 8.11	<i>Det står på side 81 at kommunen i 2029 kjøpet inn nødvendig utstyr. Planen går vel til 2025?</i>	Riktig skal være at i 2019 kjøpte kommunen brukt maskinelt utstyr.
Grete Antona Nilsen, MdG 10.11.21	<i>hva som vil skje med Rask psykisk helsehjelp og Fact-teamet med de foreslåtte kuttene</i>	Tredje års tilskudd til stillinger til FACT timet bortfaller i 2022. Dette får ingen konsekvenser for tilbudet da kostnadene er innarbeidet i driftsbudsjettet. Rask psykisk helsehjelp – ingen endring, foruten at vi må finne en praktisk løsning for å knytte til oss psykologkompetanse som faglig veileder (som er et krav til tilbudet). Det har vi sikret økonomi til.
Guri Bråthen 11.11	<i>I dokumentet står det vi mister 18,9 millioner i inntekt til ressurskrevende tjenester pga økning av innslagspunktet i kompensasjonsordningen. Regjeringen ser nå ut til å endre på dette, og bevilger 300 millioner.. Dette vil bety en gledelig påplussing til budsjettet.</i> <i>Hva kan vi forvente å få i økt kompensasjon for ressurskrevende tjenester i kroner og øre?</i>	Endringene som er varslet har dessverre ingen påvirkning på våre tall. Mindreinntektene vi har, dreier seg om endringene som tidligere har vært gjort, samt presiseringer i tolkning av regelverket og endringer i tjenestetilbud. Den økonomiske utfordringen forblir derfor den samme. Se også svar på spørsmål fra Tor Gaute Lien.
BOO-utvalget v/ leder Kristin	Spørsmål angående budsjett og barnehage/nedleggelse av Vilberg: Hvor mange ledige bemannede plasser har vi i våre kommunale	Ledige enheter fordeler seg slik per 9.11.21: Bjørnsgård: 0

Jess-Bakken 15.11	barnehager (fordelt pr barnehage)? Hvor mye ledig kapasitet er det i private barnehager, og av disse hvor mange av dem betaler vi for uten å benytte? Hvor mange ledige plasser er det i barnehagene i kommunen (fordelt pr barnehage)? Kan man optimalisere antall bhg plasser opp mot bemanning i hver barnehage for å utnytte kapasitet/bemanning bedre?	Eventyråsen: 29.6 enheter i forhold til det de er godkjent for, 19.6 enheter i forhold til den størrelsen de nå ønsker på barnehagen. Toten Montessoribarnehage: 5 enheter Steinerbarnehagen: 0 Bonderudbakken Gårdsbarnehage: 0 Fredsvoll barnehage: 0 Lena FUS barnehage: 6.6 enheter Oliviabakken barnehage: 12 enheter Kapp barnehage: 1 enhet Kolbu barnehage: 17 enheter Nordli barnehage: 0 Vilberg barnehage: 2.6 enheter Hoffsvangen barnehage: 16 enheter Dette gir 89.8 enheter/plasser ledig, hvorav 41.2 enheter i private barnehager og 48.6 enheter i kommunale barnehager. Når det gjelder tilskudd til private barnehager, er det budsjettert med det antall barn som gikk i barnehagen i september 2021. Det er ikke mulig å endre tilskuddssatsen for private barnehager med mindre det er vesentlige endringer i en barnehage. Per i dag betaler vi for ca 15 enheter som ikke benyttes. Dette er allerede gjort. Vi ligger omtrent akkurat på bemanningsnorm og pedagognorm Ytterlige innsparinger på barnehagebudsjettet er vanskelig. Vi ligger på pedagognorm og bemanningsnorm. Det er ingenting å gå på innen barnehage der det er lovpålagte normer samt lovpålagte tilskudd til private barnehager.
------------------------------	---	---

	- Er det mulig med innsparing innenfor barnehage uten å legge ned Vilberg? - Evt hvordan? Har Vilberg barnehage ledige plasser? Har Vilberg Barnehage venteliste? Hva konkret innebærer budsjettert besparelse ved nedleggelse av Vilberg barnehage? - Hva er regnet som bygningsmessig besparelse på Vilberg? - Hva er bemanningsmessig besparelse? - Evt andre innsparinger?	Dersom det blir færre barn i barnehagene høsten 2022 enn høsten 2021 kan vi redusere utgifter gjennom å justere bemanning ut fra behov. Vilberg har 2.6 ledige plasser. Innlagt besparelse vil handle om styrerstilling, vikarutgifter + driftsutgifter. Bygningsmessig besparelser ved Vilberg er lagt inn med ca 100 000 kroner på årsbasis. Besparelsen vil være avhengig av hvorvidt noe areal benyttes av Vilberg skole. Da vil det være behov for renhold og vaktmester. Bemanningsmessig innsparing er styrerstilling + vikarutgifter Øvrige driftsutgifter på barnehagen vil også kunne spares inn.
BOO-utvalget v/ leder Kristin Jess-Bakken 15.11	Hvor stor andel av frie midler benyttes til oppvekstområdet i Østre Toten kommune, og hvordan ligger vi an i forhold til sammenlignbare kommuner.	Andel av frie midler som nyttes til oppvekstområdet var 37,7 % i 2020. I budsjettet for 2021 er andelen 37,5 %, og i 2022 35,9 %. Målt i netto utgifter per innbygger og tjenesteområde viser KOSTRA-tall for 2020 at Østre Toten bruker 46 % til barnehage, grunnskole og barnevern, mens andelen i KOSTRAgruppe 7 er 43 % og Innlandet 42 %. Vestre Toten har 47 %, Gjøvik 42 %, Gran 43 %, Stange 44 %.

		Østre Toten har høyest kronebeløp som netto driftsutgifter per innbygger til barnehage, grunnskole og barnevern blant disse.
Kjetil Bakke AP 15.11	<i>Sektor for administrasjon og forvaltning</i> <i>Etter dataangrepet, ble det inngått avtale med Ikomm om drift av IKT. Likevel foreslås det etter det jeg kan oppfatte opprettelse av flere stillinger i kommunens regi vedr dette området:</i> • <i>Styrke bestillerkompetansen innen IKT. Stilling som IT forvalter er lyst ut med ansettelse i løpet av året.</i> • <i>Styrke kompetansen innenfor sikkerhet- og personvern. Kommunedirektøren har varslet at en vil opprette en ny stilling.</i> • <i>Etablere sektorbaserte IKT-ressurser som skal ivareta den fagspesifikke IKT-utviklingen, og som skal rapportere til kommunalsjefen, og som vil føre til en styrking av sektorenes ressurser til tjeneste-innovasjon og digitalisering</i> <i>Hvilken funksjon skal disse ha, og hvor går grensesnittet for hva som er ikomm sitt ansvarsområdet og disse nye stillingene i kommunal regi?</i>	Fram til datainnbruddet hadde kommunen en IKT driftsavdeling med 5 stillinger og Digitaliserings og invasjon avdeling med tre stillinger. For 2022 er det innarbeidet to nye stillinger. IT-forvalter og Fagansvarlig personvern og informasjonssikkerhet. De andre funksjonene som KPMG anbefalte at vi skal styrke vil bli ivaretatt med interne omdisponeringer. Sektorene har innarbeidet en ressurs til fagutvikling og digitalisering. Den fremtidige organiseringen av kommunens digitaliserings og innovasjonsarbeid vil, i samarbeid med de tillitsvalgte, blir avklart i løpet av 2021. Ikomm har ansvaret for drift og vedlikehold av IKT systemene. Inkludert alle krav til IKT sikkerhet og personvernkrav som stilles til denne delen av driften. Kommune har selv ansvar for innkjøp og forvaltning av alle avtaler med Ikomm og andre leverandører. Videre har kommunen selv ansvar for personvern blant annet å ivareta personvernforskriften og informasjonssikkerhet som ikke er knyttet til den tekniske driften. Utvikling av tjenestene ved bruk av IKT teknologi må kommunens selv ivareta.
Kjetil Bakke AP 15.11	<i>Barnevern</i> <i>For budsjettet 2021, ble tilskudd til Politikameratene fjernet, med begrunnelse i at det var behov for disse pengene til andre forebyggende tiltak. Kan det gis noe svar på hvilke andre forebyggende tiltak disse pengene har gått til?</i>	Tiltaket ble avvirket ut fra helhetlig vurdering av behovet og økonomiske rammer for tjenesten.

Kjetil Bakke AP 15.11	<i>Eiendomsskatt</i> <i>Ved et evt vedtak om gjeninnføring av eiendomsskatt på næringseiendommer, når kan dette få effekt, og hvor stor promillesats kan kreves inn første år?</i>	Normalt vil et vedtak fattet sammen med budsjettvedtaket kunne gjelde for det påfølgende året. Maksimal promillesats det første året for Østre Toten vil være samme sats for de områdene som er skattlagt, det vil si 3,3 promille.
Guri Bråthen AP 11.11	<i>I dokumentet står det vi mister 18,9 millioner i inntekt til ressurskrevende tjenester pga økning av innslagspunktet i kompensasjonsordningen. Regjeringen ser nå ut til å endre på dette, og bevilger 300 millioner.. Dette vil bety en gledelig påplussing til budsjettet.</i> <i>Hva kan vi forvente å få i økt kompensasjon for ressurskrevende tjenester i kroner og øre?</i>	Den varslede endringen har dessverre ingen betydning for våre tall siden tidligere regjeringens endring ikke var tatt inn i kommunedirektørens forslag. Det økonomiske utgangspunktet er dermed uendret. Det vises ellers til svar på Tor Gaute Lines spørsmål.
Fagforbundet		
	<i>7 stillinger nedtak i tilrettelagte tjenester. Hvordan skal det løses? Blir det en gjennomgang og nedtak av brukernes vedtak?</i>	Løses som stillingsreduksjoner. Gjennomgang av vedtak er påbegynt i flere enheter.
	<i>Fagforbundets medlemmer i skole blir hardt rammet med nedtaket på 21 stillinger. Det er nå kommet noen midler fra den nye regjeringen, blir disse øremerket skole?</i> <i>Vil ikke de drastiske kuttene i skole gå ut over de elevene som ikke har utfordringer? Nå må vel læreren takle alle alene? Kommunen vil satse på tidlig innsats, hvordan løse det med så store nedtak av stillinger?</i>	Midlene er ikke øremerket skole. Det vises til notatet om statsbudsjettet, og at kommunedirektøren skal fremme en egen sak om virkningene av Stortingets vedtak om statsbudsjett 2022. Det vil bli endringer i skolehverdagen med redusert bemanning. Oppfølging av elever med vedtak prioriteres. Det er viktig med god tilgjengelighet til helsesykepleier og PPT i barnehager og skoler, og videre et system som gjør at øvrig hjelpeapparat enkelt kobles på. Det jobbes med forbedring av tverrfaglig systemarbeid. Kommunen satser på tidlig innsats, og skal fortsatt gjøre det framover. Det vises til tidligere utsendt svar og følgende kan nevnes: Vi er i gang med å opprette et tverrfaglig lavterskel-team som skal jobbe med oppfølging, i første omgang av familier med barn i alderen 0-6 år (aldersgruppe utvides etter hvert). Teamet

		skal jobbe både med praktisk oppfølging og utarbeide ny praksis med vekt på tidlig innsats, tverrfaglig og helhetlig samhandling. Det arbeides med å definere innsatsnivåer på oppvekstfeltet, for å sørge for helhetlige samarbeid, gode overganger mellom tjenester, og mer koordinert tjenesteutvikling. Dette sees i sammenheng med kommunens BTI-modell. (Bedre Tverrfaglig Innsats) Det er lagt til grunn en utvidelse av psykologstillingen tilknyttet oppvekstfeltet, fra halv til hel stilling. Psykologen skal være direkte koblet til tverrfaglig lavterskelteam. Utvidelse av stillingen er gjort for å møte behovet, og for å sikre tilstrekkelig kompetanse i kommunen. Dette også sett inn mot samarbeid og ansvarsfordeling mellom kommunen og annenlinjetjenester. Det er behov for å utvikle samarbeidet med annenlinjetjenesten. Det er i høst satt i gang et prosjekt, mellom BOO og HOV (helsestasjonstjenesten, psykisk helse og rus og rus) for å fange opp/styrke oppfølging av barn og unge med utfordringer i forbindelse med pandemien. Kommunen har et godt etablert RPH-tilbud (Rask Psykisk helsehjelp) som er et tilbud til innbyggere fra 16 år og oppover. Helsestasjonstjenesten deltar i dette arbeidet. Intensjonen er å løse nedtak uten oppsigelser. Kommunen er en stor arbeidsgiver med naturlig turnover. Kommunen har også noen midlertidige stillinger som naturlig avsluttes.
	<i>Hvordan løse alle nedtak i stillinger uten oppsigelse?</i>	
	<i>Konsekvensene av så store nedbemanninger vil det ikke føre til økt sykefravær, flukt av kompetanse fra kommunen og svikt i kommunens omdømme?</i>	Omstilling kan føre til utrygghet for de ansatte. Sammen med de tillitsvalgte vil en søke og skape trygge rammer rundt endringene, Vi søker å gjennomføre endringene uten oppsigelser. Ansatte må imidlertid være forbered på å endre arbeidssted og eller oppgaver.
	<i>Hvordan minske utgifter til konsulenter?</i>	Kommunens bruk av konsulenttjenester er betinget av behov for spesielle tjenester som kommunen ikke har selv eller tjenester som kommunen selv ikke

		har kapasitet til å utføre selv i en gitt situasjon. Det er i seg ikke noe mål at bruk av konsulenttjenester er så lavt som mulig. Det er ikke alle områder som kommunen kan ha kapasitet og kompetanse på. Dette gjelder på svært spesialiserte områder og også områder som behov for tjenester ikke er like stort over lengre perioder. Balansert bruk av egne ressurser og kjøp av tjenester der dette er nødvendig vil være den mest effektive utnyttelse av ressursene. Eksempler på spesialistområder er innen barnevern og IT sikkerhet.
	<i>Hvordan minske kostnader til variabel lønn?</i>	Over flere år er variabel lønn redusert. Vi har tror på at arbeidet med kalenderplan gir effekter og vil i 2022 gjennomføre et analysearbeid for å se på historiske tall og utviklingen i disse kostnadene.
	<i>Hvordan jobbe bedre mot større grad av heltid?</i>	Vedtatte heltitsprosjekter vil bli fulgt opp i 2022. Samarbeid og støtte fra de tillitsvalgte blir avgjørende for at kommunen skal lykkes med større grad av heltid. Det gir tilbakemelding om at det er ansatte som ønsker seg deltidsstillinger. Disse er med på å skape ufrivillig deltid, da andres stillingsprosenter påvirkes av nettopp det at enkelte ønsker å jobbe deltid. Det holdningsskapende arbeidet er derfor viktig. Ordføreren har tatt initiativ til en gjennomgang i alle sektorer, og setter mål for hvor stor andelen heltid vi skal ha. Det er forutsatt at gjennomgangen foretas sammen med de tillitsvalgte. Målet må settes på bakgrunn av tjenesten som skal ytes, økonomiske muligheter og ansattes ønsker for heltidsstilling.
	<i>Mange ledere har nå startet opp med videreutdanning samtidig. burde ikke dette ha vært delt opp slik at det ikke blir så sårbart når de skal ha permisjon til skole og eksamensdager?</i>	I helse, omsorg og velferd er det noen ledere som har ønsket å styrke sin kompetanse. Arbeidsgiver ser positivt på at ledere ønsker å utvikle seg og styrke egen kompetanse.
	<i>Kommunen har mange rådgivere og i tillegg kjøpes det konsulenthjelp. Kan noe løses uten konsulentbistand?</i>	Vi bruker konsulenter der det er nødvendig å hensyn til kapasitet, kompetanse eller fremdrift. Mye løses uten konsulentbistand. Det vises ellers til svar på bruk av konsulenter ovenfor.
	<i>Bør ikke møtevirksomhet løses innenfor kommunen, og ikke på hotell utenfor kommunen?</i>	Østre Toten kommune har ikke selv møtelokaler som dekker kommunens behov. Det går både på antall møterom og størrelse på disse. Som eksempel benyttes Bygdestua til kommunestyremøtene og til andre større møter. I enkelte perioder er det vanskelig å finne ledige møterom internt. Å leie lokaler

		ekstern er hensiktsmessig for noen type møter og i enkelte perioder. Samtidig ønsker vi å utnytte egne møtelokaler mest mulig effektivt. Under pandemien har en holdt utenfor kommunens lokaler av smittevern hensyn, og når andre egnede (store nok) lokaler i Østre Toten er utilgjengelige og opptatt. Møterom på Labo har også vært utilgjengelig grunnet smittevern hensyn.
	<i>Skal hjemmetjenesten ta over beboere på Fjellvoll uten økt bemanning?</i>	Hjemmetjenesten skal ikke ta over dagens beboere på Fjellvoll. Disse skal ha tilbud på tilsvarende omsorgsnivå. Når det etableres et nytt tilbud vil dette være for beboere som enten ikke har kommunale helsetjenester eller som uansett ville mottatt tjenester i egen bolig.
	<i>Når er det riktig å bruke fondsmidler?</i>	Når det er nødvendig; ved at formålet er så viktig at det skal gjennomføres uten at det er dekning innenfor ordinære driftsinntekter. Dette kan for eksempel være utviklingsprosjekter som skal gi varige ønsket virkning, eller hendelser som kommunen ikke kan styre selv.
Unio		
	<i>Hva vil kommunens totale kostnader til eksternt konsulentbistand være i 2021? Er det snakk om en økning eller en reduksjon fra året 2020 (eventuelt 2019, pga. pandemi og «unntaksår»), og hva tenkes avsatt for 2022?</i>	Regnskapstall for kjøp av alle konsulenttjenester, ført i driftsregnskapet: Regnskap 2021 – Drift: 23,530 millioner kroner, av dette er 10,636 millioner kroner knyttet til driftsprosjekter Regnskap 2020 – Drift: 9,089 millioner kroner, av dette er 3,477 millioner knyttet til driftsprosjekter Regnskap 2021 - Covid – 19 og Datainnbrudd: 15,833 millioner kroner Regnskap 2020 – Covi8d – 19: 0,059 million kroner
	<i>Hva ligger kommunens totale kostnader til møtevirksomhet utenfor kommunen på (kostnader til møtelokaler inklusive lunsj/bespising)? Hvor stor andel av dette utgjør faste møter som holdes utenfor kommunen?</i>	Regnskapsførte utgifter til bevertning ved møter, kurs og opplæring: 2019 – 1 033 000 kroner 2020 – 586 000 kroner 2021 - 482 000 kroner

		Regnskapsførte utgifter til leie av møtelokale i forbindelse med avvikling av møter, kurs og opplæring: 2019 – 60 000 kroner 2020 – 60 000 kroner 2021 - 49 000 kroner Det er innen tidsfristen ikke mulig å skille på hva som er faste møter fra det som er ikke faste møter, kurs og opplæring.
	<i>Hvordan tenkes «generelle innsparinger» i HOV gjennomført, innenfor de ulike enhetene? Konkretiseringer og/eller eksempler ønskes.</i>	Det er blant annet reduserte driftsutgifter sammenlignet med forbruk inneværende år – gjelder både Labo og hjemmetjenesten. I tillegg redusert variabel lønn – ferievikar – sett opp mot forbruk inneværende år - gjelder Labo
	<i>Hvordan fordeler nedtaket av stillinger seg i tilrettelagte tjenester, fordelt på de enkelte enhetene?</i>	Det skal reduseres med 7 årsverk på fire forskjellige arbeidsteder. Fordelingen av nedtaket vil bli avklart etter at en har foretatt gjennomgang av tjenestene. En vil følge prosedyrene som gjelder for drøfting og samarbeid med tillitsvalgte.
	<i>Den nye regjeringen foreslår å reversere Solberg-regjeringens foreslåtte kutt på 300 millioner kroner i tilskuddet til ressurskrevende tjenester, ved å senke innslagspunktet med 50 000 kroner til 1 470 000 kroner, slik at det blir reelt uendret fra 2021. Hvordan påvirker dette budsjettet?</i>	Har ingen betydning for budsjettet. Solberg-regjeringens endring var ikke tatt inn i kommunedirektørens budsjettforslag og ville dermed forverret økonomien ytterligere. Det vises til svar på tilsvarende spørsmål fra Tor Gaute Lien og til notat om statsbudsjettet.
	<i>Hva vil kommunens totale bruk av variable lønnskostnader være i 2021 (anslag)?</i>	Anslag 2022: 23,4 millioner kroner Budsjett 2021: 24,2 millioner kroner Regnskap 2020: 35,5 millioner kroner Regnskap 2021 til Covid – 19 og datainnbrudd: 7,524 millioner kroner Regnskap 2020 til Covid – 19: 6,884 millioner kroner

	<i>Med de besparelsene som er foreslått i HOV-sektoren – Hvordan vil dette påvirke tjenestenivået/-tilbudet til innbyggerne i kommunen? Med færre årsverk til disposisjon må det effektiviseres, gjennom reduksjon/endring i tjenestetilbud. Er det ledere og fagledere som skal definere dette, eller vil det brukes eksterne konsulenter (eventuelt andre)?</i>	Tjenestenivå skal revideres og forelagt politisk behandling når arbeidet med innsatstrappen er ferdigstilt og politisk behandlet. Dette gjør vi i egenregi. Tildelingsenheten har utredningsansvaret for det.
	<i>Arbeidet med mat-svinn har vært viktig, og har ført til positive forbedringer. Er det gjort noen vurdering/kartlegging av andre «svinn-områder» som kan gi innsparing, slik at man kan unngå så store stillingskutt som foreslåes?</i>	Vi har så langt ikke identifisert slike områder for 2022.
	<i>Av veksten i frie inntekter til kommunene begrunnes hhv. 100 millioner med satsing på økt bemanning i barnehagene og 100 millioner med tiltak for barn og unges psykiske helse. Hva utgjør dette for ØTK, og hvordan er midlene tenkt brukt?</i>	Dette er ikke innebakt i kommunedirektørens forslag, men kommer som en egen sak når Stortinget har vedtatt statsbudsjettet. Foreløpige beregninger viser at inntektene øker med om lag 233 000 kroner og 214 000 kroner.
	<i>I kommunedirektørens budsjettforslag gjøres det klart at barnehagesektoren og grunnskolesektoren vil ligge på hhv. bemannings- og pedagognorm og lærernorm, altså lavest tillatte bemanning etter barnehageloven og opplæringsloven. Opplæringsloven har i tillegg bestemmelser som sier at inndeling i grupper (klasser) skal være pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig (§ 8-2) og at det er kommunen som har ansvaret for at kravene i opplæringsloven og forskriftene til loven blir oppfylt, også å stille til rådighet de ressursene som er nødvendig for at kravene skal kunne oppfylles (§ 13-10). På hvilken måte er det vurdert om disse bestemmelsene blir ivarettatt per i dag, etter flere år med stillingskutt, og på</i>	Bemanningsnorm og pedagognorm i barnehage og norm for lærertetthet i skole er lagt til grunn i budsjett. Bemanning må vurderes fortløpende utover våren og for neste barnehageår og skoleår. Dette gjelder også forsvarlig bemanning, både knyttet til pedagogiske forhold og sikkerhetsmessige forhold. I dag gjøres løpende vurderinger på den enkelte skole. Skolesjef kobles på vurderinger ved behov som ikke lar seg løse innenfor den enkelte skole. Ved redusert bemanning er det behov for å vurdere dagens praksis, og fortsatt ha søkelys på forsvarlighet både med tanke på å nå kompetansemål og forsvarlig sikkerhet.

	<i>hvilken måte er det vurdert hvilke konsekvenser/innvirkninger nye forslag til ytterligere stillingskutt vil få?</i>	
--	--	--