

Handlingsprogram 2027–2030

Budsjett 2027

Kommunedirektørens forslag 14.10.2026

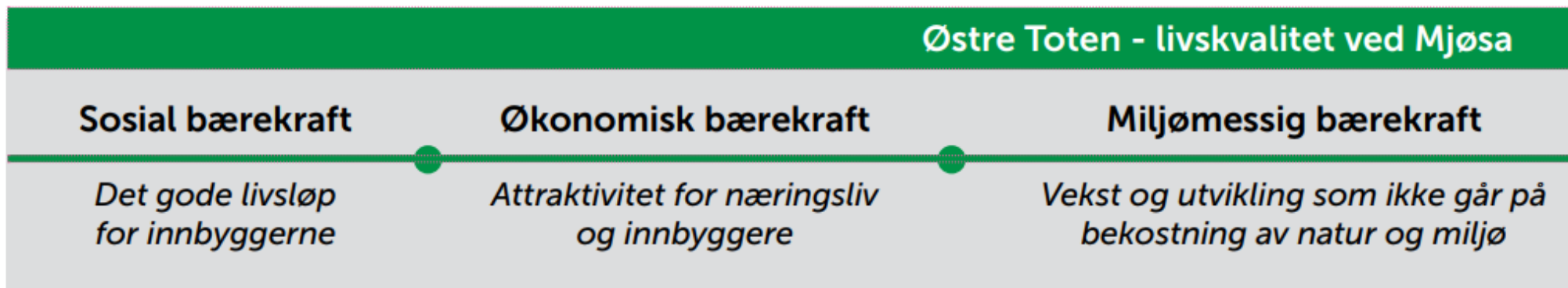
Ole Magnus Stensrud

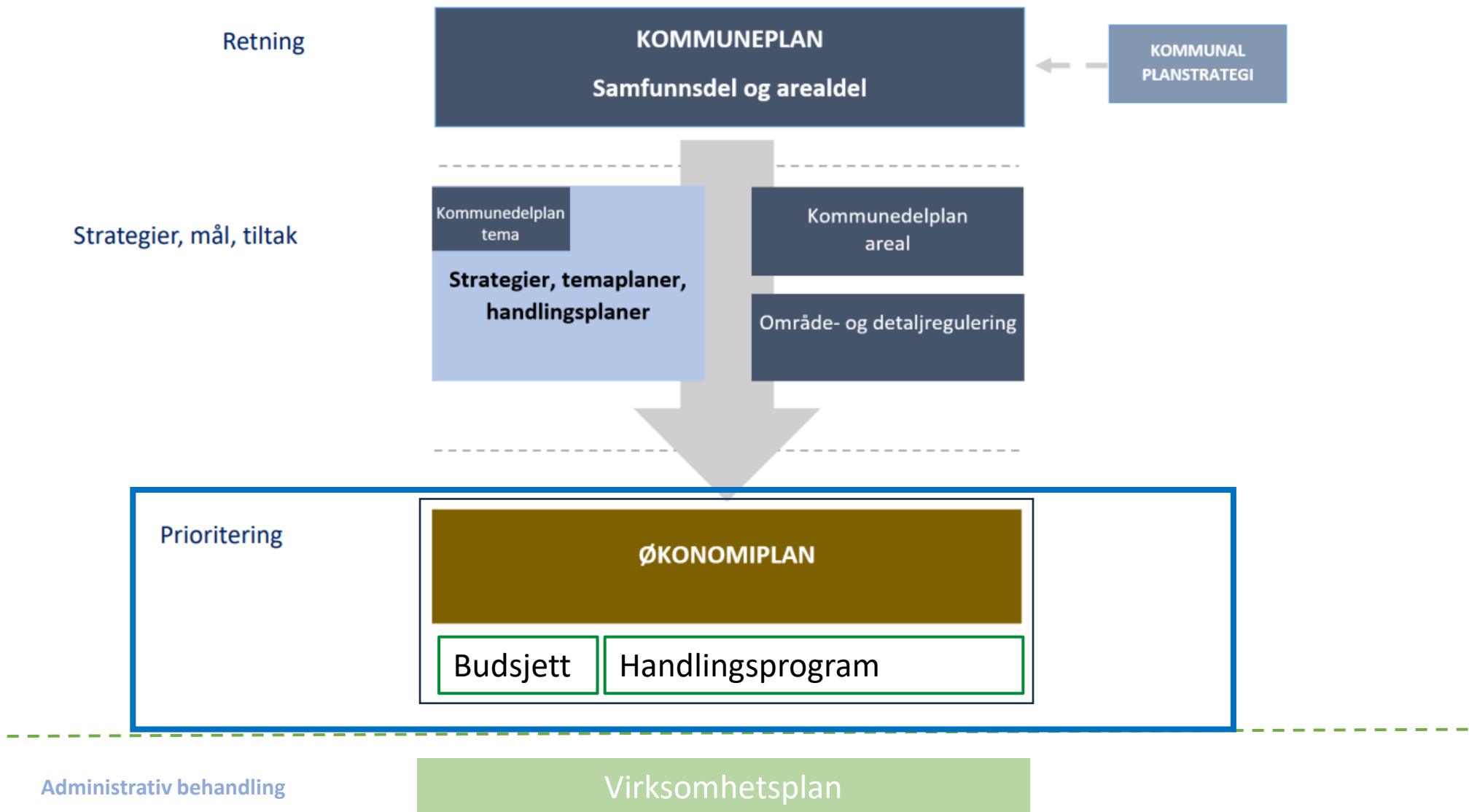


Østre Toten
kommune

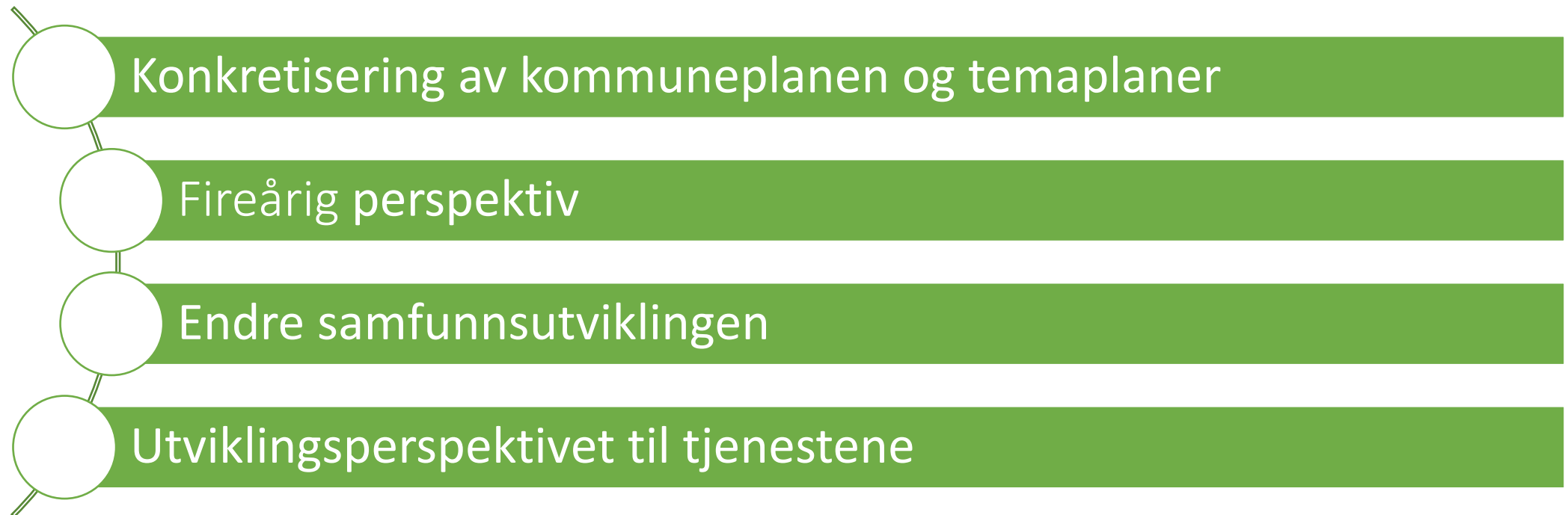
Versjon 1.2

Østre Toten-samfunnet de neste 10–12 år





Handlingsprogram



Oppfølging satsingsområder – hovedmål og delmål

1. Satsningsområder 2027–2030
2. Hovedmål 2027–2030
3. **Delmål i handlingsprogram 2027–2030**
Rapporterer på prioriterte delmål
4. Strategier og tiltak for 2027
Følges opp og det utarbeides tiltak på alle delmål som er prioritet i virksomhetsplanene.



Satsingsområder

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for
alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Oppfølging av helhetlig ROS og styrking av kommunens beredskap blir særlig viktig i planperioden.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Ny skole- og barnehagestruktur, kombinert med tidlig og tverrfaglig innsats, blir sentralt i planperioden.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Omstilling av helse- og omsorgstjenestene med vekt på **boligutvikling og egenmestring** blir hovedprioriteringen.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Vi ønsker å utvikle et mer systematisk og forpliktende samarbeid med frivilligheten og innbyggerne.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Tilrettelegging for næringsarealer, nyetableringer og regionalt samarbeid skal styrke lokal verdiskaping.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Naturmangfold, redusert kommunens energibruk og tydeligere prioriteringer i klima- og miljøarbeidet blir særlig viktig.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Omstilling, bedre ressursutnyttelse og bruk av teknologi skal bidra til en effektiv og bærekraftig kommuneorganisasjon.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Satsingsområder

Tydelig, samordnet og brukerorientert kommunikasjon skal brukes aktivt for å skape forståelse, tillit og støtte til nødvendige endringer.

Bærekraftige
lokalsamfunn

God oppvekst

God helse for alle

Frivillighet,
medvirkning og
samskaping

Næringsutvikling
og innovasjon

Klima- og
miljøvennlig
utvikling

Kommunen som
organisasjon

Kommunikasjon



Samfunnssikkerhet og beredskap

Helhetlig risiko og sårbarhetsanalyse (HROS) revidert i 2026

- Oppdatert grunnlag for kommunens prioriteringer og beredskapsarbeid

Viktige funn

- Pandemi har høyest samlet risiko
- Sammensatte hendelser har svært høy risiko
- Langvarig strømbrudd, masseankomst og storulykker krever særlig oppfølging

Oppfølging i 2027–2030

- Beredskaps- og kontinuitetsplaner, digital beredskap, øvelser og kompetanse
- Tiltak fra HROS innarbeides i planverk og virksomhetsstyring og søkes innarbeidet i budsjett

Nødvendige tjenester også under hendelser i det øverste krisespekteret

- Redusere sårbarheten ved svikt i kritisk infrastruktur og eksterne leveranser



Interkommunalt samarbeid

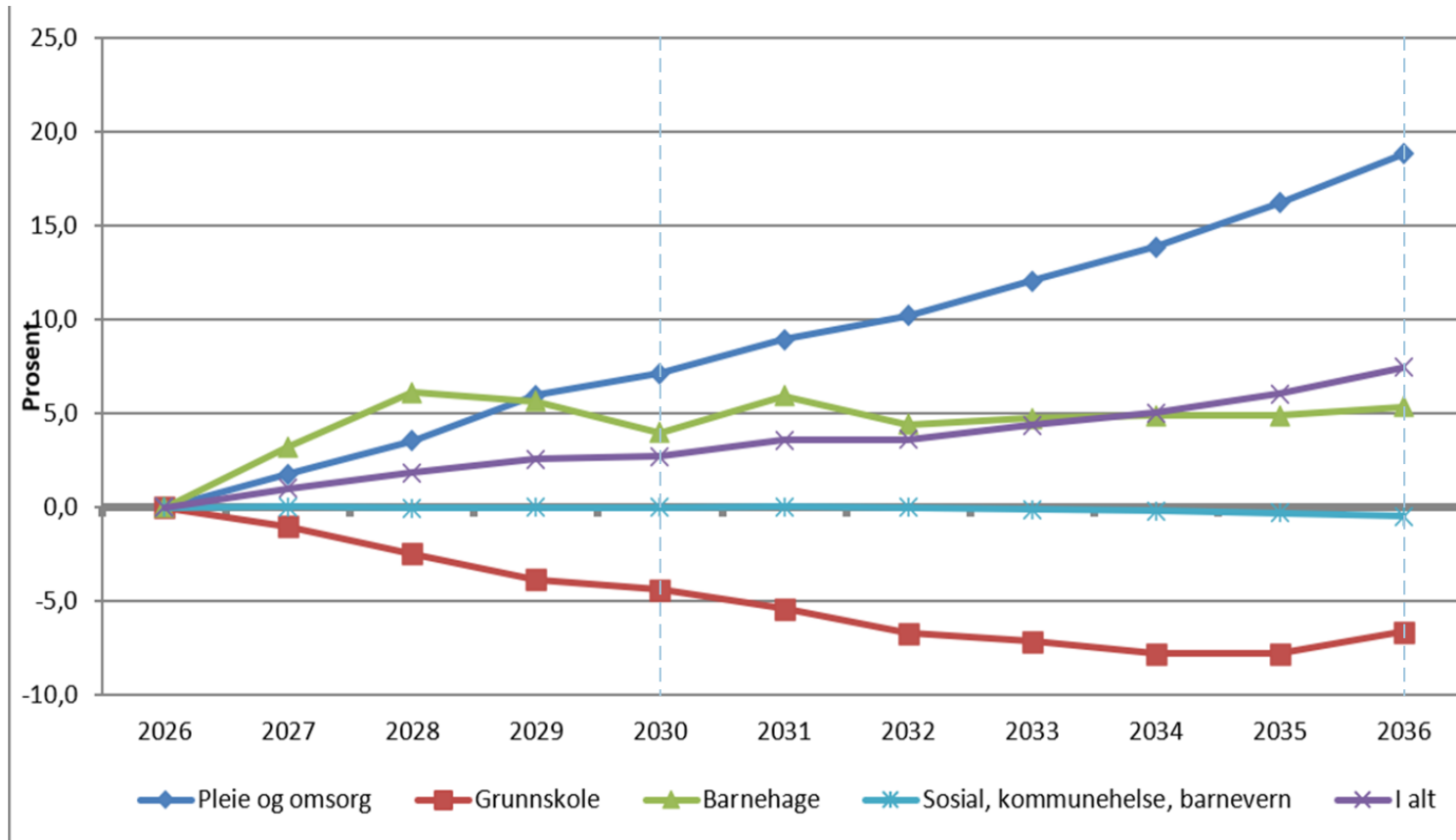
- Sammenslåingsprosessen er avsluttet. Kunnskapsgrunnlaget tas med videre.
- Toten barneverntjeneste og Gjøvik Toten kompetansesenter er etablert. Toten landbrukskontor starter 1. april 2027.
- Avklare ambisjonsnivå og prioritere videre samarbeid i Gjøvikregionen.
- Styrke fagmiljøene, redusere sårbarheten og utnytte ressursene bedre.
- Samarbeid tar tid og gir ikke automatisk lavere kostnader.
- Kommunens helhetlige ansvar krever tydelig styring, samordning og ressurser til oppfølging.



Endret utgiftsbehov som følge av demografi

Østre Toten · endring i årlig utgiftsbehov fra 2026

2026-kroner i millioner



	2030	2036
Pleie og omsorg	+42,1	+111,0
Grunnskole	-12,9	-19,5
Barnehage	+7,3	+9,8
Sosial, kommunehelse og barnevern	0,0	-1,2
I alt	+36,5	+100,0



Teoretisk innsparingspotensiale (millioner kroner)

Formål	Østre Toten	Vestre Toten	Gjøvik	Gran	Stange	Gjennomsnitt for gruppe 7	Teoretisk handlingsrom i mill.
Grunnskole	18 122	18 643	17 189	17 356	18 162	17 011	15,4
Pleie og omsorg	23 502	21 945	25 447	24 626	23 590	23 617	-2
Barnevern	3 039	3 491	1 967	1 915	3 356	3 025	0,2
Barnehage	11 673	11 604	10 920	10 744	11 227	11 040	8
Kommunehelse	5 601	4 622	4 266	4 638	4 907	4 349	19,8
Sosiale tjenester	4 104	3 798	4 039	4 599	4 778	4 144	-0,5
Kultur og idrett	1 773	2 149	3 180	1 664	1 912	2 557	-11,7
Plan, kulturminner, natur og nærmiljø	563	542	1 193	552	751	881	-4,7
Adm, styring og fellesutgifter	6 847	6 277	6 500	5 698	6 265	5 563	20,1
Brann og ulykkesvern	750	734	947	1 022	777	1 033	-4,2
Kommunale boliger	103	-36	353	390	147	216	-1,7
Samferdsel	858	1 773	1 369	1 599	1 199	1 428	-8,5
Næringsforv. og konsesjonskraft	169	863	234	355	256	-168	5
Kirke	692	649	468	918	524	699	-0,1



Kommunebarometeret 2026

Område	Plassering 2024	Plassering 2025	Plassering 2026	Endring 2025–2026
Grunnskole	80	136	175	–39
Pleie og omsorg	98	67	123	–56
Barnevern	251	216	199	+17
Barnehage	144	231	260	–29
Helse	33	66	267	–201
Sosialtjeneste	42	17	13	+4
Klima og natur	48	76	66	+10
Kultur	279	287	275	+12
Saksbehandling	48	239	51	+188
Vann, avløp og renovasjon	211	105	222	–117
Økonomi	175	174	266	–92
Kostnadsnivå	124	173	161	+12
Total rangering	37	57	168	–111



Ansettelseskontroll og omstilling

Mål: Tilpasse bemanning og drift til kommunens økonomiske handlingsrom uten oppsigelser.

- Ansettelseskontroll innført i hele kommunen fra 1.1.2026.
- Ledige stillinger vurderes på nytt før eventuell rekruttering: kan oppgaver løses annerledes, internt eller ved omdisponering?
- Bidra til å nå målet om reduksjon på ca. 40 årsverk gjennom naturlig avgang, omstilling og intern mobilitet.
- Støtter kommunens strategi: beholde og utvikle før rekruttere.
- Sentral ressursbank og økt intern mobilitet skal redusere behovet for ekstern rekruttering.
- Bemanningsreduksjoner må følges av prioritering, omstilling og nye arbeidsmåter.
- Innsparinger skal ikke erstattes av økte kostnader til overtid, vikarer eller innleie.

Status 2 tertial ansettelseskontrollen:

- 60 ledige stillinger vurdert gjennom ansettelseskontrollen.
- Om lag 6 årsverk unngått rekruttert gjennom omplasseringer, fortrinnsrett, økt stillingsandel og stoppede rekrutteringer.
- Estimert besparelse på inntil ca. 4,5 mill. kroner årlig.
- Antall stillingsutlysninger redusert fra 130 til 105 sammenlignet med samme periode i 2025 (-19 %).
- Sentral ressursbank og aktiv bruk av fortrinnsrett bidrar til å løse behov internt før ekstern rekruttering.



«40 stillinger ned»

Tabell viser årsverk.

Vi gjennomfører stillingsreduksjonene uten oppsigelser

Område	Stab	Kommunalområde helse og mestring	Kommunalområde oppvekst og velferd	Kommunalområde samfunn og strategi
Fordelt innsparingskrav	1,6	18	16	4,4
Forslag budsjett 2027	2,5	13,44*	16**	5

* I tillegg kommer reduksjon ved kjøp av i tilrettelagte tjenester.

** Inkludert 11 stillinger fra høsten 2026 i skole



Kommuneproposisjonen 2027

- Begrenset økonomisk handlingsrom – fortsatt behov for omstilling
- Flere eldre, færre barn og knappere tilgang på arbeidskraft
- I realiteten ingen handlingsrom i nye fri inntekter
- Vi ønsker: Frie inntekter og finansiering av nye statlige krav
- Vi ønsker: Mindre detaljstyring og større rom for lokale prioriteringer



Økonomi – rammebetingelser

- Statsbudsjettet ble lagt frem onsdag 7.oktober.
- Det vil bli lagt frem egen sak på nyåret angående eventuelle endringer i vårt budsjett med bakgrunn i vedtatt statsbudsjettet.
- I budsjettet har vi hensyntatt deflator til 3,8 prosent. Herav lønn 4,0 prosent og prisvekst varer og tjenester 2,7 prosent.



Inntektsvekst og handlingsrom i 2027

Milliarder 2027-kroner

	Kommuneproposisjonen mai 2026	Statsbudsjettforslaget 7. oktober 2026
Realvekst – kommunesektoren	3,5–4,0	3,2
Demografi* – kommunesektoren	3,0	2,7
Beregnet handlingsrom – kommunesektoren	0,5–1,0	0,5
Realvekst – kommunene	2,8–3,2	2,6
Demografi* – kommunene	2,4	2,2
Beregnet handlingsrom – kommunene	0,4–0,8	0,4

* Merutgifter som dekkes av frie inntekter.

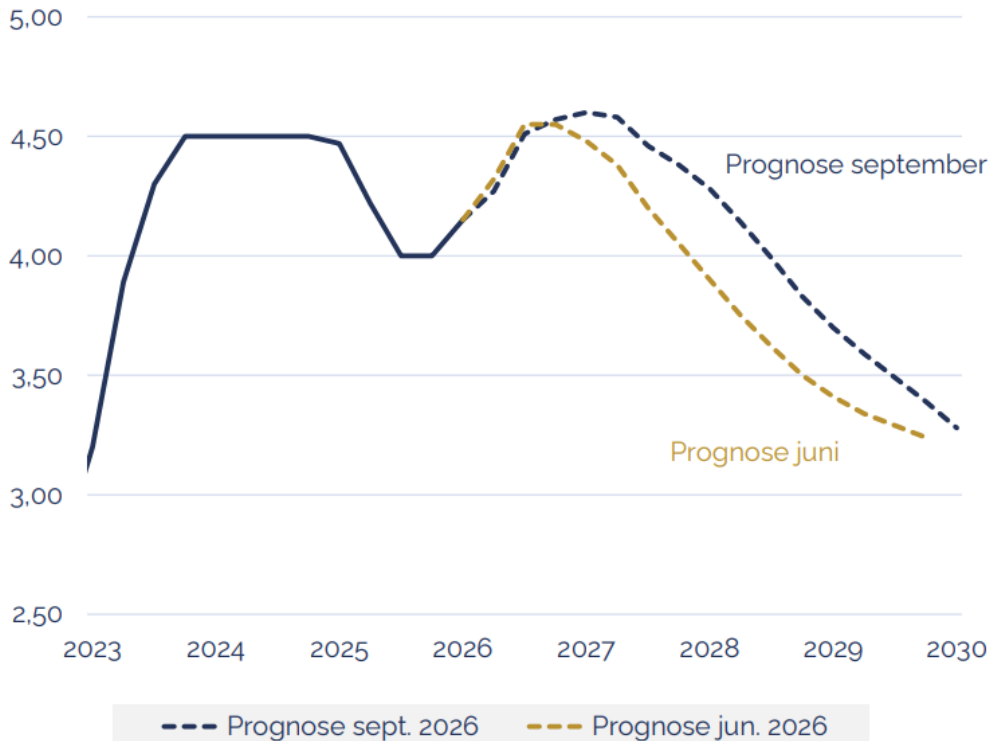
Vekst målt fra inntektsanslaget i revidert nasjonalbudsjett 2026.

Realvekst er utover pris-, lønns- og pensjonsvekst. Deflator i statsbudsjettforslaget: 3,8 %.



Høye renter begrenser handlingsrommet

Norges Bank sin rentebane (%)



Alt handler om inflasjonsutsiktene

– Prisveksten har ligget over målet i flere år. Ved å sette opp renten bidrar vi til å dempe prisveksten. Trolig vil det være behov for å holde renten oppe en tid fremover, og komiteen er forberedt på å sette renten videre opp dersom det blir nødvendig for å få prisveksten tilbake til målet på 2 prosent innen rimelig tid

Sentralbanksjef Ida Wolden Bache.

- Toppen på rentebanen er økt fra 4,55 % til 4,60 % og indikerer 40 % sannsynlighet for ytterlige renteheving i 1. kvartal 2027.
- Rentebanen viser 5 kutt fra 4,50 % til 3,25 % i perioden 2028 til 2030
- **Avgjørende for renteheving:** selv om prisveksten var noe lavere i sommer, vurderer ikke NB inflasjonsutsiktene frem i tid som vesentlig endret.



Økonomi – drift

- Kommunalområdene har driftsrammer i 2027-prisnivå, med et avsatt beløp til å dekke lønnsvekst i 2027 på 25 millioner.
- Det er lagt inn en netto driftsresultat på 1,75 % av brutto driftsinntekter, 28 millioner de siste 3 årene i planperioden.
- I årene 2028-2030 har vi ytterligere salderingsbehov, dette innarbeidet.
- Det er tatt høyde for en reduksjon i integreringstilskuddet på 16 millioner fra 2027 til 2030.
- Fremtidige investeringer og låneopptak er innarbeidet i forslaget.



Driftsrammene 2027–2030

Rammeområde	Budsjett 2026 justert					
	Budsjett 2026	med deflator 2027	Øk. plan 2027	Øk. plan 2028	Øk. plan 2029	Øk. plan 2030
Stab og fellesområder	58 888	61 126	59 869	56 742	56 489	56 259
Kommunalområdet for oppvekst og velferd	486 372	504 854	489 156	466 142	459 115	452 281
Kommunalområdet for helse og mestring	493 194	511 935	506 220	496 215	499 188	502 354
Kommunalområdet for samfunn og strategi	122 319	126 967	120 144	115 764	115 004	114 316
Fellesområder	14 209	14 749	21 059	28 059	28 059	25 883
Driftsutgifter per tjenesteområde	1 174 982	1 219 631	1 196 448	1 162 922	1 157 855	1 151 093

Nedgang fra året før	2028	2029	2030
Integreringstilskudd	-6,8	-5,1	-4,6
Netto finans	-1,7	0	-2,2
For å nå mål på 1,75 %	-25,0	0	0
Salderingsbehov	-33,5	-5,1	-6,8



Rammeendringene i forhold til dagens drift

Tabellen viser den reelle innsparingskravet til kommunalområdene dagens drift vs kommunedirektørens forslaget til ramme. Tall i millioner kroner

Kommunalområde	Prognose 2026 *	Budsjettforslag 2027	Differanse
Stab og fellesområder i henhold til ny organisering	60,1	59,9	** -0,2
Kommunalområdet for oppvekst og velferd	507,8	489,2	-18,6
Kommunalområdet for helse og mestring	527,3	506,2	-21,1
Kommunalområdet for samfunn i henhold til ny organisering	127,7	120,1	-7,6
Sum rammeendring 2026 til 2027			-47,5

* Prognose 2026 er justert til 2027 nivå

** Reduksjon i «gammel» organisasjonen høst 2026 på fellestjenester utgjorde 2 millioner. Ekstra kostnader til valg i 2027 med kroner 750 000,- lagt inn på fellesområder.



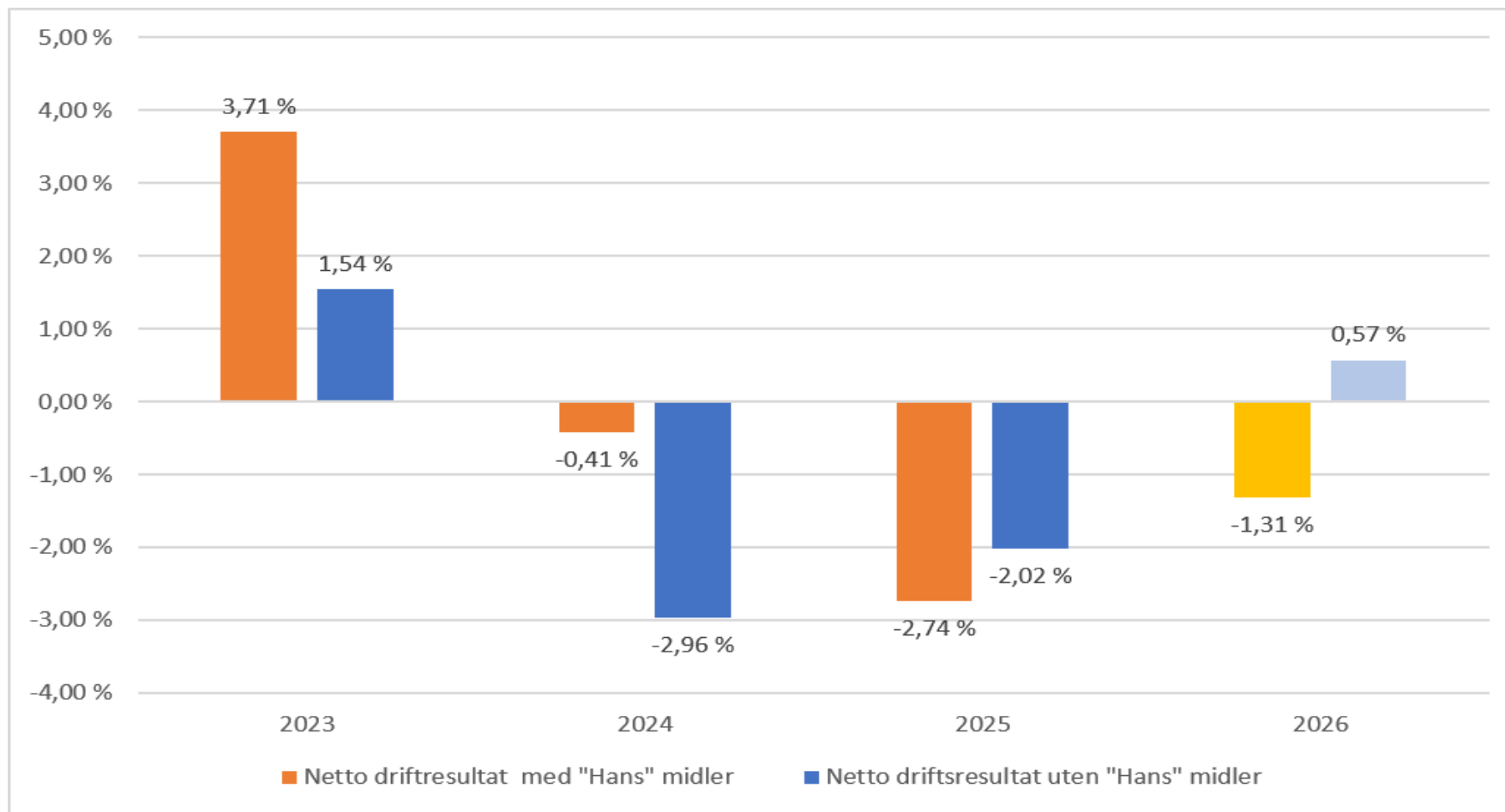
Omstilling og tilpasning i 2027

- Helårseffekt av tiltak fra 2026.
- Vi legger frem et forslag med en stillingsreduksjon på 40 årsverk
- Gjennomføres ved, naturlig avgang, vakanser og streng ansettelseskontroll
- Endret organisering, oppgavefordeling og arbeidsmåter
- Nye tiltak i 2027 for å holde rammene
- Lavere tjenestekjøp og øvrige driftsutgifter
- Redusert kapasitet og strengere prioriteringer på enkelte tjenester

Tiltakene og konsekvensene er beskrevet i kommunalområdenes forslag

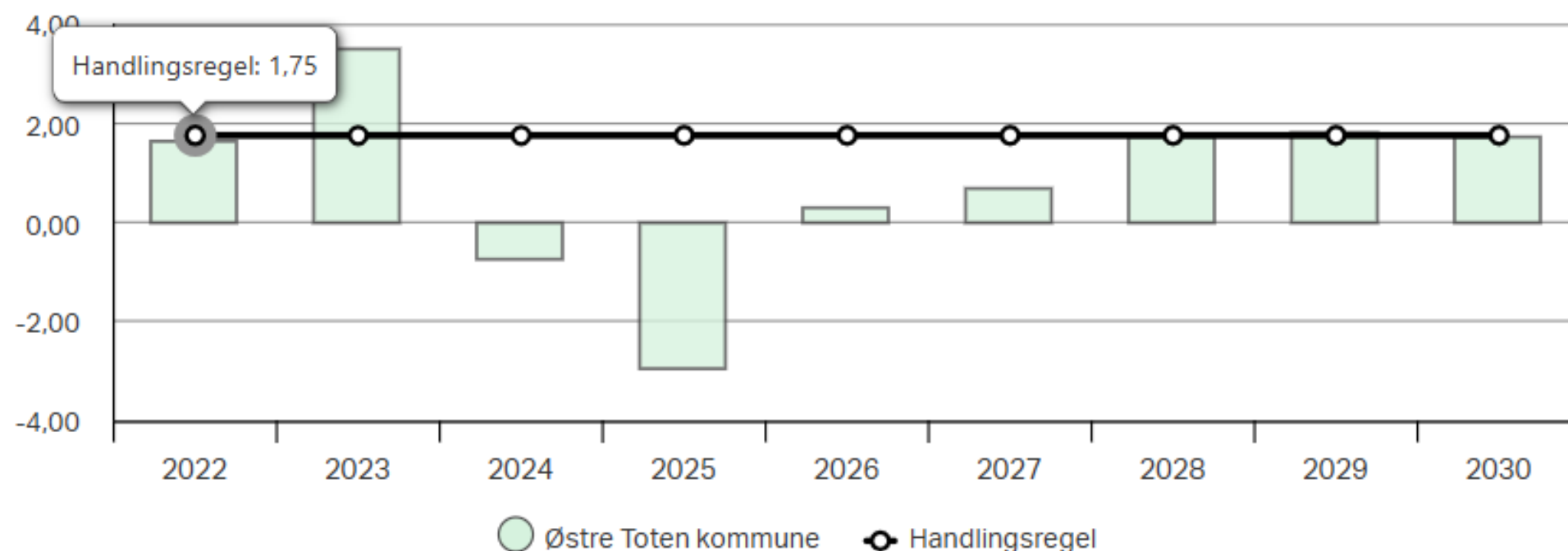


Netto driftsresultat 2023 – 2026 med og uten «Hans» midler



Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter ≡

Grafen er i %

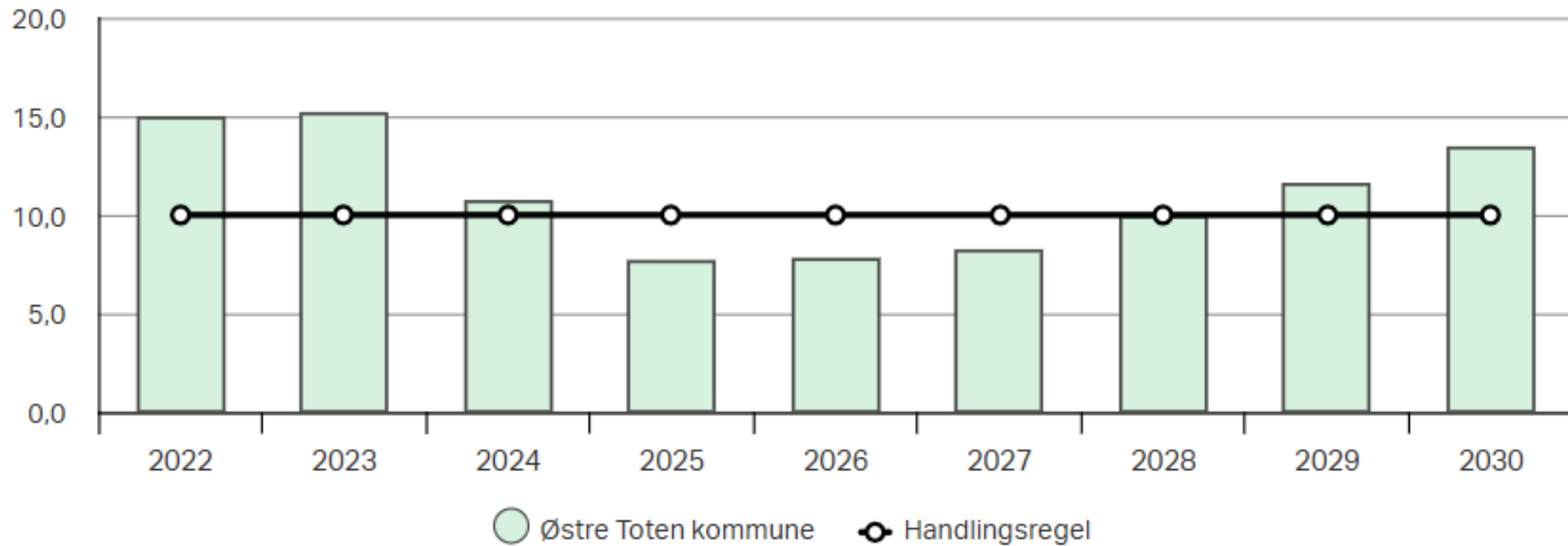


Tabell	KOSTRA 2022	KOSTRA 2023	KOSTRA 2024	KOSTRA 2025	Budsjett 2026	Økplan 2027	Økplan 2028	Økplan 2029	Økplan 2030
Østre Toten kommune	1,63 %	3,50 %	-0,74 %	-2,97 %	0,30 %	0,70 %	1,70 %	1,80 %	1,70 %
Handlingsregel	1,75 %	1,75 %	1,75 %	1,75 %	1,75 %	1,75 %	1,75 %	1,75 %	1,75 %



Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter

Grafen er i %



Tabell	KOSTRA 2022	KOSTRA 2023	KOSTRA 2024	KOSTRA 2025	Budsjett 2026	Økplan 2027	Økplan 2028	Økplan 2029	Økplan 2030
Østre Toten kommune	15,0 %	15,1 %	10,7 %	7,7 %	7,7 %	8,2 %	9,9 %	11,6 %	13,4 %
Handlingsre gel	10,0 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %



Økonomi – investeringer

- Investeringsplanen og enkeltvedtak i kommunestyret er fulgt opp i forslaget.
- Det er foretatt justeringer i forbindelse med forslag om strukturendringer innenfor oppvekst.
- Vann og avløp: rammebudsjettering



Investeringer 2027–2030

Brutto investeringsutgifter planperioden, med VA

Beløp 1000	Økonomiplan 2027	Økonomiplan 2028	Økonomiplan 2029	Økonomiplan n 2030	Øk.plan Sum 2027-2030
Stab og fellesområder	2 000 000	500 000	1 000 000	500 000	4 000 000
Kommunalområde oppvekst og velferd	57 000 000	203 300 000	263 000 000	194 000 000	717 300 000
Kommunalområde helse og mestring	99 350 000	74 720 000	139 525 000	104 350 000	318 595 000
Kommunalområde samfunn og strategi	57 750 000	33 175 000	28 200 000	24 500 000	143 625 000
Fellesområder	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	20 000 000
Brutto sum investeringer i varige driftsm	221 100 000	316 695 000	436 725 000	328 350 000	1 203 520 000



Investeringer 2027

- Ny felles ungdomsskole 50 millioner kroner
- Sykehjemsparken, 48 millioner
- Framtidens rådhus, 32 mill
- Oppgradering legesenter, 31 millioner
- Badekvartalet, 20 mill
- Vann og avløp, 88,2 mill (selvkostfinansiert)

Hovedprosjekt	2027
Rammebudsjettering vann	50 390
Ny felles ungdomsskole	50 000
Sykehjemsparken (Nybygg psykisk helse og rus)	48 000
Rammebudsjettering avløp	37 890
Framtidens Rådhus	32 150
Oppgradering/bygging - Legesenter. Del 1	31 000
Badekvartalet	20 000
Portefølje - Digital innovasjon	7 500
Utskiftning av lysarmaturer til LED-belysning	6 000
Oppgradering Skreia barneskole	5 000
Opparbeidelse av næringstomter	5 000
Reinvesteringer Bygg og eiendom	3 900
Reinvesteringer kommunale veger	3 000
Fornyelse av bilparken	1 500
Brannvesenet - Oppgradering av biler og utstyr	1 200
Svømmehall - tiltak Lena. Ny garderobe og inngangsparti	1 000
Brukertilpasninger innen bygg for oppvekstsektoren	1 000
Tilrettelegging av nye boligformer	1 000
Investeringstilskudd Kirkelig Fellesråd	1 000
Kapp melkefabrikk - oppgradering Kapp næringshage	1 000
Understøttende infrastruktur	1 000
Velferdsteknologi - Digitalisering	1 000
Utstyrsfornyelse - HM	350



Investeringer 2027–2030, sortert etter størrelse (tall i 1000)

Hovedprosjekt	2027	2028	2029	2030	Sum i øk.plan
Ny felles ungdomsskole	50 000	175 300	230 000	164 000	619 300
Rammebudsjettering vann	50 390	85 890	62 390	258 790	457 460
Badekvartalet	20 000	40 000	120 175	50 000	230 175
Rammebudsjettering avløp	37 890	51 390	42 890	11 390	143 560
Lena Nord - Omsorgsbygg til ressurskrevende tjenester	-	2 000	19 000	54 000	75 000
Sykehjemsparken (Nybygg psykisk helse og rus)	48 000	10 370	-	-	58 370
Oppgradering Skreia barneskole	5 000	10 000	13 000	30 000	58 000
Oppgradering/bygging - Legesenter.	31 000	22 000	-	-	53 000
Framtidens Rådhus	32 150	-	-	-	32 150
Portefølje - Digital innovasjon	7 500	7 500	7 500	7 500	30 000
Reinvesteringer Bygg og eiendom	3 900	5 000	5 000	5 000	18 900
Opparbeidelse av næringstomter	5 000	10 000	-	-	15 000
Reinvesteringer kommunale veger	3 000	3 000	3 000	3 000	12 000
Brannvesenet - Oppgradering av biler og utstyr	1 200	1 000	-	8 000	10 200
Svømmehall - tiltak Lena. Ny garderobe og inngangsparti	1 000	3 000	4 900	-	8 900
Skolevegen på Lena. Oppgradering	-	7 375	-	-	7 375
Utskiftning av lysarmaturer til LED-belysning	6 000	-	-	-	6 000
Oppgradering av Vallevegen i Lena	-	300	5 500	-	5 800
Fornyelse av bilparken	1 500	1 000	1 500	1 000	5 000
Østre Toten idrettspark - Bygningsmessige oppgraderinger samt kunstgressbane	-	5 000	-	-	5 000
Brukertilpasninger innen bygg for oppvekstsektoren	1 000	1 000	1 000	1 000	4 000
Investeringsstilskudd Kirkelig Fellesråd	1 000	500	1 000	500	3 000
Velferdsteknologi - Digitalisering	1 000	1 000	1 000	-	3 000
Svømmehall Lena - tiltak i 10 årsperioden	-	-	1 500	-	1 500
Utstyrsfornyelse - HM	350	350	350	350	1 400
Tilrettelegging av nye boligformer, eks Lena, Kapp, Skreia og Kolbu	1 000	-	-	-	1 000
Kapp melkefabrikk - oppgradering Kapp næringshage	1 000	-	-	-	1 000
Understøttende infrastruktur	1 000	-	-	-	1 000



Økonomiske handlingsregler

Økonomiske handlingsregler		Regnskap	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan				2027-2030
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Gjennomsnitt
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	Regel	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75
	Økonomiplan	- 0,40	- 2,70	0,50	0,70	1,70	1,80	1,70	1,40
Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter	Regel	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
	Økonomiplan	89,10	88,90	109,10	116,40	134,50	156,20	183,40	147,63
	Netto lånegjeld/dr uten vA				77,99	90,12	104,65	122,88	98,91
Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter	Regel	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
	Økonomiplan	10,70	7,70	7,70	8,20	9,90	11,60	13,40	10,78
Driftsutgifter skal alltid finansieres av ordinære driftsinntekter - Mill kr	Økonomiplan	- 6,63	- 45,15	8,49	11,40	29,19	30,17	29,37	25,03
Låneandel i investeringer totalt	Regel	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
Prosent	Økonomiplan	87,50	64,30	87,50	81,10	84,10	84,30	89,30	84,70
Finansutgifter i prosent av brutto driftsinntekter	Regel	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
	Økonomiplan	5,86	7,21	6,30	7,30	7,80	7,70	7,90	7,68
	Uten Vann og avløp				4,89	5,23	5,16	5,29	5,14



Stab- og fellesområder

14.10.26



Østre Toten
kommune

Utgangspunkt og økonomiske rammer stab

Hovedutfordringer

- Fra 1. januar 2027 avvikles kommunalområdet fellestjenester og organiser støttefunksjonene i Stab HR, Stab Økonomi og fellesområdet.
- Kommunen står overfor strammere økonomiske rammer, økende omstillingsbehov og høy konkurranse om arbeidskraft.
- Støttefunksjonene skal samtidig understøtte store omstillinger i tjenesteområdene.

Stabene skal redusere kostnader samtidig som de skal styrke støtte, styring og omstillingsevne i hele organisasjonen.

Tiltak HR, Økonomi, Administrasjon.	Virkning 2027
Reduksjon kommunalsjefstilling	0,40 mill. kr
Reduksjon kommunikasjon	0,40 mill. kr
Reduksjon HR (IKT-vakanse)	0,70 mill. kr
Øvrige driftstiltak	0,50 mill. kr
Økning inntekt: Vertskommunetilskudd Toten barnevern.	0,80 mill. kr.



Prioriterte strategier for 2027–2030 Stab

Strategisk retning

- Utvikle organisasjonen før det rekrutteres nytt.
- Bruke teknologi, kompetanse og arbeidskraft smartere.
- Sikre bærekraftige tjenester gjennom bedre styring og samhandling.

Videreføres	Videreutvikles
Lederstøtte og HR-rådgivning	Ansettelseskontroll og intern mobilitet
Økonomistyring og virksomhetsrapportering	Digitalisering og gevinstrealisering
Politisk sekretariat og møteadministrasjon	Kompetanse og rekrutteringsarbeid
Overordnet internkontroll og personvern	Styringsinformasjon og analysegrunnlag
	Endringsledelse og organisasjonsutvikling



Økonomisk tilpasning og bemanningsreduksjon Stab

Tiltak HR, økonomi og administrasjon	Årsverk	Innsparing 2027
Kommunalsjefstilling avvikles	1	0,40 mill. kr
Kommunikasjonsressurs utgår	0,5	0,40 mill. kr
IKT-vakanse tas ut	1	0,70mill. kr
Overføring HR-ressurs til IKT	0	Omdisponering
Sum	2,5 årsverk	ca. 1,5 mill. kr

Hvordan løses oppgavene?

- Omdisponering av eksisterende ressurser.
- Økt digitalisering og standardisering.
- Tettere samarbeid mellom stabene.
- Streng ansettelseskontroll før nyrekruttering.

Ansettelseskontroll

- Alle ledige stillinger vurderes før utlysning.
- Intern mobilitet og omplassering vurderes først.
- Ressursbank for overtallige og ansatte med fortrinnsrett.



Konsekvenser for tjenester, drift og ansatte Stab

Innbyggere vil merke lite direkte

- Tjenestene til innbyggerne opprettholdes.
- Ingen reduksjon i lovpålagte støttefunksjoner.

Organisasjonen vil merke

- Færre administrative ressurser.
- Strengere prioritering av arbeidsoppgaver.
- Økt krav til digital samhandling og selvbetjening.
- Mindre kapasitet til kommunikasjons- og utviklingsoppgaver.

Vurdering

- Omstillingene vurderes som forsvarlige, men gir mindre handlingsrom og krever tydelige prioriteringer.

Risiko	Tiltak
Høyere arbeidsbelastning	Prioritering av oppgaver
Redusert utviklingskapasitet	Digitalisering og gevinstrealisering
Sårbarhet ved fravær	Kompetansedeling og intern mobilitet



Utvikling i planperioden Stab

Mål mot 2030

- Mer robuste stabsfunksjoner.
- Bedre styringsinformasjon.
- Økt digital modenhet.
- Lavere administrative kostnader.
- Større støtte til omstilling og tjenesteutvikling.
- Bedre støtte til strategisk organisasjonsutvikling

Tidligere vedtatt	Videreutvikles	Må avklares videre
Ny organisering med Stab HR og Stab Økonomi	Digitalisering samles under Samfunn og strategi	Fremtidig organisering av enkelte administrative oppgaver
Ansettelseskontroll og omstillingsprosesser	Samhandlingsløsningene i MS 365 og nye arbeidsformer	Gevinster fra digitalisering og automatisering
Overordnet internkontroll flyttet til HR	Kompetanse og rekrutteringsstrategi	Langsiktig dimensjonering av støttefunksjonene
	Systematisk arbeid med intern mobilitet	
	Ressursbank for overtallige og ansatte med fortrinnsrett	



Helse og mestring



Østre Toten
kommune

Utgangspunkt og økonomiske rammer

Utfordringsbildet

Økende behov for tjenester

- Flere eldre og flere innbyggere med sammensatte behov
- Økt kompleksitet innen demens, psykisk helse, rus og habilitering
- Høyere krav til kvalitet, dokumentasjon og samhandling

Mangel på personell

- Rekruttering og kompetansebevaring er en vedvarende utfordring
- Færre tilgjengelige ansatte skal møte økende behov

Strammere økonomi

- Veksten i behov overstiger veksten i økonomiske rammer
- Nye behov kan ikke løses gjennom økte bevilgninger alene

Hovedendringer i planperioden 2027–2030

1. Bedre ressursutnyttelse

- Oppgavedeling og nye arbeidsformer (TØRN)
- Bedre utnyttelse av kompetanse på tvers
- Økt bruk av styringsinformasjon og nærværarbeid

2. Forebygging og mestring

- Mer hverdagsmestring, rehabilitering og egenomsorg
- Flere skal bo hjemme lenger
- Bolig- og tjenesteløsninger som reduserer behovet for ressurskrevende tiltak

3. Digitalisering og sammenhengende tjenester

- Ny elektronisk pasientjournal (EPJ)
- Videreutvikling av Sensio og velferdsteknologi
- Mer digitale løsninger som frigjør personellressurser

Tilpasninger:

- Ressursbruken må prioriteres tydeligere
- Tjenestenivå og organisering må tilpasses tilgjengelige ressurser
- Omstilling er nødvendig for å opprettholde forsvarlige tjenester



Prioriterte strategier for 2027–2030

	1. Bedre styring og bruk av ressursene	2. Forebygging, mestring og tjenester på riktig nivå	3. Sammenhengende tjenester og teknologi
Videreføres / utvikles	• TØRN som arbeidsform • Oppgavedeling og nye arbeidstidsordninger • Kompetanse på tvers av tjenester • Økt nærvær og bedre styringsinformasjon • Prioriteringsveileder for tildeling og ressursbruk	• Tidlig innsats og hverdagsmestring • Habilitering og rehabilitering • Aktivitetstilbud og egenomsorg • Tettere samarbeid mellom tjenestene • Utvikling av bolig- og tjenesteløsninger	• Innføring av ny EPJ • Videreutvikling av Sensio • Økt bruk av velferdsteknologi • Digitale tilsyn og medisindispensere • Bedre pasient- og brukerforløp
Hva dette innebærer i 2027	Mer helhetlig styring og bedre bruk av tilgjengelig kompetanse	Mer hjelp til mestring før behovene blir omfattende	Stor satsing på digitalisering og samhandling
Forventet effekt	Riktigere bruk av kompetanse Mindre sårbarhet Bedre ressursutnyttelse	Flere mestrer egen hverdag Flere bor hjemme lenger Redusert behov for omfattende tjenester	Bedre kvalitet og pasientsikkerhet Mer sammenhengende tjenester Frigjøring av personellressurser



Økonomisk tilpasning og bemanningsreduksjon

Tjenesteområde	Tiltak	Innsparing	Konsekvenser	Muligheter
Tilrettelagte tjenester	Redusert bemanning, sammenslåing av avdelinger, redusert kjøp av tjenester og sommerstenging av barneavlastning	8,0 mill. kr	Reduksjon i tjenester	Fortsatt fokus på planlegging, kompetanseutnyttelse, effektiv drift og bruk av velferdsteknologi
Hjemmetjenesten inkl. psykisk	Reduksjon på 5,34 årsverk gjennom vakante stillinger og reduksjon i BPA.	5,5 mill. kr	Redusert kapasitet og mindre fleksibilitet i tjenestene	Fortsatt fokus på planlegging, kompetanseutnyttelse, effektiv drift og bruk av velferdsteknologi
Institusjonstjenesten	Redusert bemanning og lavere bruk av variabel lønn	2,0 mill. kr	Mindre fleksibilitet ved fravær og aktivitetstopper	Fortsatt fokus på planlegging, kompetanseutnyttelse, effektiv drift og bruk av velferdsteknologi
Kommunalmedisinske tjenester	Reduksjon av sykepleier- og fagarbeiderressurser, dagaktivitetstilbud og fysio-/ergoterapitjenester med tilsammen 3,8 stillinger	3,6 mill. kr	Mindre fleksibilitet ved fravær. Redusert fagkapasitet kartlegging og pasientforløp. Færre dagplasser, lengre ventetid på rehabilitering og hjelpemidler, redusert gruppetilbud	Fortsatt fokus på planlegging, kompetanseutnyttelse, effektiv drift og bruk av velferdsteknologi
Tildelingsenheten	To vakante årsverk og redusert omsorgsstønad	Ca. 2,5 mill. kr	Redusert kapasitet til saksbehandling og oppfølging	Optimalisering av tilgjengelige ressurser og tydeliggjøring av ansvar.
Fellestjenester i HM	Reduksjon av 0,5 årsverk	0,5 mill. kr	Redusert administrativ støttekapasitet	Tydeligere prioritering av oppgaver og styrket samhandling på tvers av tjenesteområdene
HM	Reduksjon kjøp av tjenester	6,5 millioner	Kan føre til andre tjenestebehov	



Konsekvenser for tjenester, drift og ansatte

- Økende behov for helse- og omsorgstjenester samtidig som bemanning og ressurser reduseres
- Størst risiko innen **tilrettelagte tjenester**, der nye brukere med omfattende behov raskt kan utfordre kapasitet og økonomi
- Mindre handlingsrom til å håndtere uforutsette hendelser og aktivitetsvekst

Hva vil innbyggere og brukere merke?

- Redusert kapasitet i enkelte tjenester
- Lengre ventetid på rehabilitering, hjelpemidler og enkelte aktivitetstilbud
- Mindre fleksibilitet ved nye eller endrede behov
- Redusert BPA og sommerstenging av barneavlastning i tre uker

Hva vil ansatte merke?

- Strammere bemanning og økt behov for prioritering
- Større krav til samarbeid og prioriteringer på tvers av tjenester og kommunalområder
- Økt bruk av teknologi og nye arbeidsformer
- Høyere forventninger til kompetanseutnyttelse på tvers av virksomheter



Utvikling i planperioden

- **Store utviklingsprosjekter 2027–2030**
- Bygg og lokaler
- Valletunet
- Badekvartalet
- Sykehjemsparken
- Lena Nord
- Oppgradering og utvikling av legesentre

Digitalisering og tjenesteutvikling

- Ny elektronisk pasientjournal (EPJ AIDN)
- Sensio og velferdsteknologi
- TØRN
- Bærekraftige aktiviteter og dagtilbud



Vedtatte retninger og pågående utvikling

Prosjekt	Hva endres?	Betydning for bemanning	Betydning for drift
Badekvartalet	Nye bemannede omsorgsboliger med felles personalbase og velferdsteknologi	Mulighet for mer samlet og fleksibel bemanning. Mindre behov for spredte løsninger og bedre utnyttelse av kompetanse.	Nytt omsorgsnivå mellom hjemmetjeneste og institusjon. Mer effektive tjenesteforløp.
Sykehjemsparken	Samlokalisering av bolig- og tjenestetilbud innen psykisk helse og rus	Større fagmiljøer, bedre ressursutnyttelse og mindre sårbarhet ved fravær.	Mer robuste tjenester, bedre samhandling og økt kvalitet.
EPJ	Nye digitale arbeidsverktøy og velferdsteknologi	Frigjør tid til pasientrettet arbeid og reduserer manuelle oppgaver. Krever opplæring og endrede arbeidsprosesser.	Bedre informasjonsflyt, kvalitet, dokumentasjon og pasientsikkerhet.
Valletunet	Nye omsorgsboliger tilpasset framtidige behov og moderne tjenesteyting	Mulighet for mer hensiktsmessig bemanning og bedre utnyttelse av personellressurser enn i spredte løsninger	Bidrar til at flere kan bo i tilrettelagte boliger fremfor institusjon. Styrker framtidig kapasitet i omsorgstjenestene.



Forslag i planperioden

Prosjekt	Hovedmål	Betydning for bemanning	Betydning for økonomi
Lena Nord	Samlokaliserte boliger i tilrettelagte tjenester	Mer effektiv turnusplanlegging, redusert behov for alenearbeid og bedre utnyttelse av personellressurser.	Kan redusere framtidig vekst i bemannings- og driftkostnader sammenlignet med flere enkeltløsninger.
Legesentre	Moderne og framtidsrettede lokaler	Bedre grunnlag for rekruttering og stabilisering av leger og øvrig helsepersonell.	Krever investeringer, og skal bidra til mer robuste tjenester over tid.



Oppvekst og velferd

2027 -2030



Østre Toten
kommune

Utgangspunkt og økonomiske rammer: oppvekst og velferd

Redusert økonomisk handlingsrom og behov for omfattende innsparinger.

Demografiske endringer med færre barn og flere eldre gir lavere inntekter og endrede tjenestebehov.

16 årsverk skal reduseres i 2027, samtidig som oppgavene i stor grad består.

Økt press på tjenestene med større sårbarhet ved fravær og utfordringer med å opprettholde robuste fagmiljøer.

Krevende prioriteringer mellom tjenester og tiltak som alle har verdi for innbyggerne.

Forventningsgap mellom innbyggernes behov og tilgjengelige ressurser.

Balansen mellom økonomisk bærekraft og tidlig innsats, forebygging og kvalitet i tjenestene.

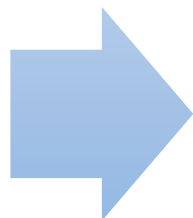


Prioriterte strategier for 2027–2030

1. Tydeligere prioritering og bærekraftig ressursbruk

Strategier:

- Tydeligere prioritering av kjerneoppgavene
- Tilgjengelige tjenester innenfor bærekraftige rammer
- Kunnskapsbaserte tiltak og riktig ressursbruk
- En bærekraftig utvikling av tjenestene



Prioriteringer:

- Ressursene rettes i større grad mot kjerneoppgaver og lovpålagte tjenester.
- Tiltak og arbeidsmåter med dokumentert effekt prioriteres.
- Gode og stabile tjenester prioriteres foran utvidelse av tilbud.
- Drift, organisering og ressursbruk tilpasses de økonomiske rammene.

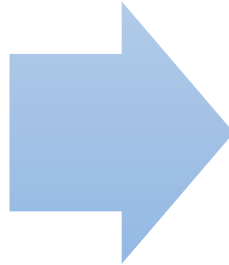


Prioriterte strategier for 2027–2030

2. Tidlig innsats, fellesskap og støtte til familier

Strategier:

- Tidligere innsats og sterkere fellesskap
- Støtte til foreldre og familier



Prioriteringer:

- Forebygge mer og reparere mindre.
- Oppdage utfordringer tidligere.
- Styrke barnehager, skoler, foreldre og nærmiljø som viktige arenaer.
- Flere skal få støtte gjennom ordinære tilbud og fellesskap.
- Foreldre og familier skal få lettere tilgang til råd og veiledning.



Prioriterte strategier for 2027–2030

3. Samordning, kompetanse og deltakelse

Strategier:

- Mer samordnede tjenester
- Kompetanse og fagmiljøer som virkemiddel
- Arbeid, deltakelse og selvstendighet



Prioriteringer:

- Innbyggerne skal oppleve kommunen som én helhet.
- Tjenestene skal samarbeide bedre på tvers.
- Kompetanse og sterke fagmiljøer er avgjørende for kvaliteten i tjenestene.
- Flere skal få støtte til arbeid, utdanning og selvstendighet.
- Tidlig og målrettet oppfølging skal motvirke utenforskap.



Bemanningsreduksjon: oppvekst og velferd

Tjenesteområdet	Endring i årsverk	Tiltak - beskrivelse	Innsparing 2027 (i mill. kroner)	Helårs-effekt i 2028 (i mill kroner)
Barnehage	-1,5	- To pedagogstillinger tas ut fra barnehageåret 2027/2028. - Veilederstilling (30 %) avvikles. - Spesialpedagogiske ressurser tilpasses forventet behov.	-1,52	-2,32
Grunnskole	-11,0	- Helårseffekt av tidligere gjennomførte bemanningsreduksjoner. - Redusert ressurstildeling til skolene fra høsten 2027. - Tilpasning av lærer-, ITO-, sosialfaglige og SFO-ressurser til behov og aktivitetsnivå.	-11,0	-15,37
Nav	-1,0	Reduksjon med en veilederstilling	-0,85	-0,85
Barn og familie	-1,75	- Barneverntjenesten reduseres med 2 årsverk fra 1.1.2027 og 1 årsverk fra 1.5.2027. Effekt for Østre Toten: 52% av reduksjonen - Veilederressurs i familieteamet og logopedressurs i PPT reduseres.	-1,65	-2,27
Gjøvik Toten kompetansesenter	-1,0	Reduksjon av stillingsressurser ved kompetansesenteret som gir innsparingseffekt på 1 årsverk for Østre Toten	-1,0	-1,0

Driftsbudsjett - tiltak: oppvekst og velferd

Tjenesteområdet	Tiltak – beskrivelse (med økonomisk effekt per tiltak - i mill. kroner)	Innsparing 2027 samlet (i mill. kroner)
Barnehage	• Reduserte utgifter til gjestebarn i andre kommuner (-0,1) • Lavere tilskudd til private barnehager som følge av ny finansieringsordning (-0,95) • Reduksjon i kurs- og kompetanseutgifter (-0,1)	-1,15
Grunnskole	• Kortere periode for svømmeopplæring, som gir lavere utgifter til skyss og bemanning (-0,3) • Reduserte kostnader til digitale læringsressurser i matematikk (-0,2) • Lavere IT-kostnader gjennom avvikling av Citrix-lisenser og overgang til andre løsninger (-1,0)	-1,5
Nav	• Avvikling av FROG-kurs (-0,25) • Avvikling av kommunale tiltakspenger til deltakere i arbeidsrettede tiltak (-0,3) • Redusert finansiering av veilederressurs ved LePro (-0,2) • Justering av sosialhjelpsutgifter i tråd med faktisk forbruk (1,1)	0,35 (ingen innsparing)
Barn og familie	• Reduserte utgifter til institusjons- og beredskapshjemsplasseringer (-1,7) • Lavere godtgjøring til fosterhjem i tråd med faktisk forbruk (-0,3) • Reduserte utgifter til juridisk bistand i barneverntjenesten (-0,25) • Lavere inntekter til helsestasjonstjenesten som følge av endrede statlige tilskuddsordninger (-0,67)	-2,92
Gjøvik Toten kompetansesenter	• Reduksjon i utgifter til utbetaling av introduksjonsstønad grunnet forventning om færre bosettinger	-0,5

Konsekvenser for tjenester, drift og ansatte

- **Mindre kapasitet og mindre fleksibilitet** i flere tjenester, med økt sårbarhet ved fravær og arbeidstopper.
- **Mindre kapasitet til individuelle og supplerende tiltak:** forebygging og tidlig innsats er fortsatt prioritert, men det er mindre tid til individuell oppfølging.
- **Økt behov for prioriteringer** kan gi lengre ventetid og mindre oppfølging til enkelte brukere.
- **Redusert handlingsrom i skolene**, med mindre kapasitet til tilpasset opplæring, ekstra oppfølging og forebyggende tiltak. Konsekvensene kan bli størst ved de minste skolene, som har mindre fleksibilitet i organisering og bruk av ressurser.
- **Redusert tilbud på enkelte områder**, blant annet kortere åpningstid i SFO og mindre tilgjengelig veiledning og støtte.
- **Større usikkerhet knyttet til framtidige behov**, særlig innen lovpålagte oppgaver som spesialpedagogiske tjenester, sosialhjelp, barnevernstiltak - hvor behovene kan endre seg raskt.
- **Kravene til pedagog- og lærernorm vil fortsatt oppfylles**, men ressursene må utnyttes mer effektivt enn tidligere. Mindre enheter vil ha mindre fleksibilitet og kan oppleve større konsekvenser av reduserte ressurser.



Utvikling i planperioden: oppvekst og velferd

Pågående arbeid / vedtatt retning	Viktige milepæler: når	Må følges opp videre
Tilpasse drift og bemanning til reduserte økonomiske rammer	Gjennomføring av innsparinger og bemanningsreduksjoner: gjennom 2027	Langsiktige effekter for kapasitet og tjenestetilbud
Alternativer for fremtidig barnehage- og skolestruktur	Vedtak om fremtidig struktur: 1. tertial 2027	Planlegging, iverksettelse og oppfølging av en lang omstilling fra nåværende til valgt fremtidig struktur
BTI og samordnede tjenester	Videreutvikle BTI som felles arbeidsmodell, gi hjelp til flere på lavere innsatsnivå: gjennom hele økonomiplanperioden	Hvordan gevinster tas ut på tvers av tjenester, måling av effekter for barn, unge og familier
Interkommunale samarbeid etablert i 2026	Bygge robuste fagmiljøer, etablere og utvikle felles struktur og styringsform, realisere forventede gevinster: gjennom hele planperioden	Flere områder for samarbeid på tvers av kommunegrenser
Tidlig innsats og forebygging av utenforskap	Styrke inkludering, mestring og deltakelse: gjennom hele planperioden	Hvordan innsatsen opprettholdes innenfor framtidige rammer
Rekruttering, kompetanse og arbeidsmiljø	Tilpasse organisasjonen til færre ansatte: 2027 og resten av planperioden	Framtidige kompetanse- og rekrutteringsbehov og bruk av ressurser og kompetanse på tvers av virksomheter og tjenesteområder

Samfunn og strategi

2027–2030



Østre Toten
kommune

Utgangspunkt og økonomiske rammer

- Reduksjon av fem 100% årsverk totalt
- Økte vedlikeholdsbehov på bygg og infrastruktur
- Kostnader øker mer enn deflator
- Investeringsbehovet og utslag for driftsbudsjettet
- Økte kostnader knyttet til bygg og eiendom, for deriblant Silogata, oppfølging av eiendomsselskapet mm.
- Det er tilført 5 millioner kroner til bygg og eiendom for Silogata
- Det totale tilpasningsbehovet er 1,3 millioner kroner pluss fem stillinger for 2027.
- Flere selvkostområder gjør at tiltak i hovedsak gjøres innenfor bygg og eiendom, kultur, strategi og utvikling, brann og redning og administrasjon.
- I planperioden vil det være ytterligere tre millioner som skal tilpasses i driftsbudsjettet knyttet til effekt av investeringer som er gjort, og som skal gjøres.



Prioriterte strategier for 2027–2030

- Salg eller stenging av Lund grendehus, stenging eventuelt utleie av godshuset på Lena, økt oppmerksomhet på mulighetsrommet for å redusere det interne strømforbruket (ca. 15 millioner kWh)
- Tilpasser åpningstid for biblioteket knyttet til økt selvbetjening og meråpentbruk for brukere over 16 år
- Kapp Næringshage er fortsatt et strategisk møtepunkt for næring, selv om avtalen med Vaager avsluttes
- Holder trykket oppe knyttet til utviklingsaktiviteter, eksempelvis arbeidet med nasjonal turistvei for FV33.
- Jobbe mot ny kommunal planstrategi fra 2027 – videreføre arbeid med arealdel og vurdere en revidering av samfunnsdel i perioden – samt reduksjon av planbehovet
- Kommunen fortsetter arbeidet med digital utvikling og utforsker mer bruk av KI
- Toten Landbrukskontor etableres 1. april 2027



Økonomisk tilpasning og bemanningsreduksjon

- Bygg og eiendom – 2 årsverk, hhv. renhold og vaktmester
Kultur – 2 årsverk, tas i mindre brøker for alle virksomheter
Strategi og utvikling – 1 årsverk, innen matrikkelføring og byggesak
- Oppgaver omfordeles internt
- Tilført fem millioner for å møte kostnadsøkning for Silogata
- Oppfølging av kommunestyrevedtak knyttet til næringsfond og Mjøsbyen gir innsparing på 400 000 kroner



Konsekvenser for tjenester, drift og ansatte

- For Toten montessoriskole må det finnes andre løsninger enn bruk av Lund grendehus i sin undervisning.
- Redusert renholdsfrekvens på skoler og øvrige kommunale bygg.
- Risiko for lenger svartid på saker som er til behandling.
- For utviklingsaktiviteter og planer må vi søke om tilskudd for å realisere disse. Vi blir mer prosjektbasert.
- For Kapp næringshage vil dette løses med interne ressurser, som vil senke kapasiteten til annen oppfølging innen næring og eiendomsforvaltning.
- Innbyggere vil i større grad måtte tilknytte seg meråpentavtaler for å bruke biblioteket.
- På kulturskolen vil det være elever som må finne tilbud hos andre kulturskoler i området.
- Det blir redusert kapasitet på veiledning til idrett, og redusert kapasitet til ungdomshuset.
- Innen byggesaksbehandling og oppfølging av saker, vil kommunen kun ha kapasitet til å forholde seg til lovkrav og det som går på oppfølging av saker som er til fare for liv og helse
- Brann og redning vil effektivisere driften ytterligere.



Utvikling i planperioden

Pågående arbeid / vedtatt retning	Viktige milepæler: når	Må følges opp videre
Tilpasse drift, lokalisering, organisering og bemanning til reduserte økonomiske rammer	Gjennomføring av innsparinger og bemanningsreduksjoner: gjennom 2027	Langsiktige effekter for kapasitet og tjenestetilbud. Organisering som bygger oppunder mer effektiv tjenesteyting og tverrfaglig samarbeid
Investeringsbehov og prosjektering	Ikht. Reglement for prosjekter legges det frem politiske saker	Porteføljestyling, økonomi, ressurser
Digital utvikling og økt bruk av KI	Digitaliseringsstrategi vedtas administrativt	Effektivisering, smartere bruk, ta i bruk nye verktøy mv.
Interkommunale samarbeid etableres i 2027	Bygge robuste fagmiljøer, etablere og utvikle felles struktur og styringsform, realisere forventede gevinster: gjennom hele planperioden	Flere områder for samarbeid på tvers av kommunegrenser Styrke samarbeidet med andre interkommunale samarbeid, eksempelvis brann og redning
Oppfølging av investeringsplan, herunder også forventede krav innen vann- og avløp	Revidering av investeringsplan i planperioden	Faglig samarbeid og videre mulighet interkommunalt samarbeid
Rekruttering, kompetanse og arbeidsmiljø	Tilpasse organisasjonen til færre ansatte: 2027 og resten av planperioden	Framtidige kompetanse- og rekrutteringsbehov og bruk av ressurser og kompetanse på tvers av virksomheter og tjenesteområder

Videre behandling av kommunedirektørens framlegg

- Kommunedirektørens presentasjon onsdag 14. oktober
- Formannskapets første behandling onsdag 21. oktober
- Utvalg for samfunnsutvikling og tjenesteutvalget 11. og 12. november
- Østre Toten ungdomsråd, eldrerådet og rådet for personer med funksjonsnedsettelse 10. november
- Formannskapets behandling onsdag 18. november med innstilling til kommunestyret
- Formannskapets innstilling legges ut på offentlig høring , høringsfrist 1. desember
- Kommunestyrets behandling onsdag 16. desember

Spørsmål som er stilt innen 12. november til **politiker@ototen.no**, vil bli besvart samlet mandag 16. november.



Se digital versjon av dokumentet

[Alle oppdateringer av dokumentet vil skje i webutgaven](#)

