

Svar på spørsmål til årsbudsjett, handlingsprogram og økonomiplan 2022-2025 – Til formannskapetets møte 3. november

Spørsmål	Svar
<p>Spørsmål fra posisjonen</p> <p>Det er gitt et rammetilskudd til kommunen knyttet til BV reformen samt ekstra timer i naturfag. Hva er dette beløpet snakk om for Østre Toten kommune og hvor er disse rammetilskuddene lagt til i budsjett? Vi er opptatt av å sikre at midler som blir gitt for et formål havner der de skal.</p>	<p>BV er ført opp med 7,6 millioner kroner for barnevern. Midlene er tilført barneverntjenesten. Ut fra foreløpig beregning fra KS er det et gap på 1,8 millioner for kommunen. Denne underfinansieringen er løst i sektor.</p> <p>Ekstra time i naturfag er ikke ført opp i verken inntekt fra rammetilskudd eller utgift i grunnskolen enda. Det blir en del av saken som kommer etter at statsbudsjettet er endelig vedtatt i Stortinget.</p>
<p>Hvordan fordeles kutt i stillinger på skolene.</p> <p>Hva skjer med sosialfaglig ressurser og assistenter på hver enkelt skole?</p> <p>Hvor mange er det nå, hvor mange blir det igjen?</p>	<p>Vi vil fortsatt jobbe med detaljene i budsjettet framover. Vi vet mer om behovet etter at sakkyndige vurderinger fra PPT har kommet. Arbeid med ressurstildeling i skolen starter i januar (etter budsjettvedtaket i desember).</p> <p>I budsjettforslaget for 2022 vil assistenter, fagarbeidere og sosialfaglige for skoleåret 22/23 bli redusert med ca 21 årsverk. Det vil da være ca 27 årsverk tilbake. Hvordan stillingene vil fordele seg på skolene er enda ikke klart. Vi kjenner dagens situasjon men gjør justeringer ut fra totalsituasjonen i januar. Elever med vedtak vil prioriteres, og slik vi ser det vil sosialfaglige ressurser i stor grad være knyttet til enkeltelever med vedtak, slik at vi sikrer et forsvarlig tilbud til disse. Sakkyndige vurderinger, behov og sammensetning av elevgrupper og organisering ved skolen er viktig i vurdering av ressursbehov.</p>
<p>Hvor mange plassenheter er det totalt på barnehage i dag?</p>	<p>Vi har 910 enheter til disposisjon i barnehage. Dette er det antall enheter barnehagene er godkjent for. Per 1.oktober går det 618 barn i barnehage, hvorav 198 er under tre år. Dette gir ca 90 ledige enheter. Bemanningen justeres ut fra det antallet barn som til enhver tid går i barnehagen, dvs bemanningsnorm på 6 barn pr ansatt og pedagognorm på 14 barn per ansatt er lagt til grunn.</p>
<p>Barnekoordinator hvor skal denne organiseres og hva inngår i rollen?</p>	<p>Hensikt med barnekoordinator er å sikre at familier som har eller venter barn med behov for sammensatte og koordinerte tjenester skal motta helhetlig og koordinert hjelp, og også sikre nødvendig informasjon og veiledning til familiene.</p>

	<p>Innbyggere (inkludert barn) som har behov for langvarig og sammensatte tjenester skal tilbys koordinator også i dag, jf. Lov om helse- og omsorgstjenester. Søknader sendes tildelingskontoret som gjør vedtak om koordinator.</p> <p>Det er per nå ikke tatt stilling til hvordan koordinatorrollen skal være kommunen.</p>
<p>Merkantile ressurser ute på hver skole hvor mye er dette?</p>	<p>Merkantile ressurser ute på skolene fordeler seg slik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vilberg skole: 30 % • Totenviken og Nordli: 20 % på hver skole • Øvrige fire barneskoler: 40 % på hver skole • Lena ungdomsskole: 100 % • Skreia ungdomsskole: 80 %
<p>Rektorstillinger, kan noen deles mellom flere skoler?</p>	<p>Vi har ikke vurdert det som hensiktsmessig å dele en rektorstilling mellom flere skoler. Tilstedeværende ledelse er viktig. Oppgaver og innhold som ligger til rektorstilling, uavhengig av størrelse på skolen, vil medføre behov for stedfortreder dagene rektor ikke er til stede (i en løsning med rektor for flere skoler).</p>
<p>SFO tilbudet hvordan vil dette se ut fremover, får vi gjennomført det som er vedtatt politisk?</p>	<p>Ordningen med flere prosentsatser vil kunne videreføres, men foreldrebetalingen ser ut til å gå noe ned totalt pga gjennomsnittlig lavere plasstørrelse. Utvidet tilbud i ferier vil for prøveperioden 2022 koste anslagsvis 400 000. Dersom ordningen skal videreføres, kreves det reforhandlinger av arbeidsavtaler for å sikre stabil bemanning. Kostnaden for dette er det ikke regnet på.</p>
<p>Barnehageopptak hvordan vil dette se ut fremover? Vi har hatt et løpende opptak som har vært løpende, men ikke vedtatt formelt. Etter dette er det vedtatt løpende barnehageopptak.</p>	<p>I dag har vi supplerende opptak. Det vil si at vi tar opp barn til ledige plasser ettersom det kommer nye på søkerlisten. I praksis betyr dette at du kan søke når som helst hele året, men få bare plass ved ledighet eller ved hovedopptaket 1.mars. Vi tar ikke opp barn fra 1. januar året etter da vi ikke har mulighet til det innenfor budsjett.</p> <p>For å holde budsjettet i 2022 er det lagt inn det antall ansatte (og barn) som vi har per 10. september 2021. Det vil si at vi ikke kan ta opp barn etter hovedopptaket den 1. mars dersom vi da er på norm når det gjelder barn per ansatt (6 barn per ansatt). Dersom vi gir barnehageplass til flere barn enn vi har i dag, må vi ansette flere for å ivareta normen i barnehageloven. Budsjettet gir ikke rom for dette. Vi kan fortsatt ta opp barn til en plass som blir ledig, dersom noen sier opp plassen sin i barnehage.</p>
<p>Hva gjør vi med de barn som har helsefaglige behov med tanke på, medisiner? Er det sikret at det finnes</p>	<p>Skolene har ikke ansatte med spesifikk medisinsk kompetanse. Vernepleiere har imidlertid dette i sin utdanning. Ved behov for å gi medisiner, må personalet læres opp, for eksempel ved diabetes. Ved mer "omfattende" behov for medisiner, bistår Hjemmetjenesten.</p>

<p>medisinsk kompetanse på skolene som har elever som trenger dette?</p>	
<p>Hva ligger til fellesområdet oppvekst?</p>	<p>I fellesområdet ligger lønnsutgifter kommunalsjef, rådgiver barn og unge, psykolog og ressurser knyttet til utvikling og digitaliseringsarbeid i sektor og på tvers i kommunen.</p>
<p>Kan du presisere hva menes med å ta ned aktivitet? Hva innebærer dette for oppvekstsektoren? Hvilke tiltak mister vi?</p>	<p>Vi jobber med prioritering og hvordan vi koordinerer oss på tvers. Redusert aktivitet er knyttet til flere forhold. Det er i budsjettet lagt som forutsetning at aktivitet tilpasses behov. Bemanning i barnehager og skoler vil være styrt av antallet barn i barnehager og elever i skolen. Det er forutsatt at pedagognorm og bemanningsnorm i barnehage og lærernorm i skole legges til grunn.</p> <p>Redusert aktivitet innenfor den enkelte enhet henger også sammen med hva vi gjør på tvers i kommunen som helhet, innenfor sektoren og innenfor hver enhet. Utvikler vi samarbeid og tiltak på tvers, vil det bety at vi reduserer aktivitet på andre områder. Digitale verktøy og muligheter skal også utnyttes og videreutvikles, og understøtte tilgjengelighet og effektiv tverrfaglig samhandling. Barnevernreformen (oppvekstreformen) forutsetter mer kjernebarnevern i barneverntjenesten og mer forebyggende og tverrfaglig aktivitet (forebyggende arbeid og tiltaksarbeid) i kommunen.</p>
<p>BV reformen har et stort fokus på tidlig innsats, forebygging etc og det står flere steder i handlingsdelen at det må satses på barn og unges psykiske helse. Hvordan skal man løse dette til neste år med reduserte sosialfaglige ressurser i skolen? Hvordan skal denne satsingen løses i praksis?</p>	<p>Vi er i gang med å opprette et tverrfaglig lavterskel-team som skal jobbe med oppfølging, i første omgang av familier med barn i alderen 0-6 år (aldersgruppe utvides etter hvert). Teamet skal jobbe både med praktisk oppfølging og utarbeide ny praksis med vekt på tidlig innsats, tverrfaglig og helhetlig samhandling.</p> <p>Det arbeides med å definere innsatsnivåer på oppvekstfeltet, for å sørge for helhetlige samarbeid, gode overganger mellom tjenester, og mer koordinert tjenesteutvikling. Dette sees i sammenheng med kommunens BTI-modell.</p> <p>Det er lagt til grunn en utvidelse av psykologstillingen tilknyttet oppvekstfeltet, fra halv til hel stilling. Psykologen skal være direkte koblet til tverrfaglig lavterskelteam. Utvidelse av stillingen er gjort for å møte behovet, og for å sikre tilstrekkelig kompetanse i kommunen. Dette også sett inn mot samarbeid og ansvarsfordeling mellom kommunen og annenlinjetjenester. Det er behov for å utvikle samarbeidet med annenlinjetjenesten.</p>

	<p>Det er i høst satt i gang et prosjekt, mellom BOO og HOV (helsetasjonstjenesten, psykisk helse og rus og rus) for å fange opp(styrke oppfølging av barn og unge med utfordringer i forbindelse med pandemien.</p> <p>Kommunen har et godt etablert RPH-tilbud (Rask Psykisk helsehjelp) som er et tilbud til innbyggere fra 16 år og oppover. Helsestasjonstjenesten deltar i dette arbeidet.</p> <p>Når det gjelder reduserte sosialfaglige ressurser i skolen, vil det være behov for tettere samarbeid mellom tjenestene rundt skole. Det er viktig med god tilgjengelighet til helsesykepleier og PPT i barnehager og skoler, og videre et system som gjør at øvrig hjelpeapparat enkelt kobles på. Det vil være sosialfaglige ressurser i skolen som jobber med oppfølging av vedtak.</p>
<p>Spørsmål fra Tåle Willerud (SP) vedrørende Villberg barnehage: Hvor/i hvilke barnehager er de ledige plassene som kan ta unna barna som må flyttes fra Vilberg ved nedleggelse? Hva ligger inne i besparelsen som er lagt inn på Vilberg?</p>	<p>Det er lagt inn besparelse på barnehagebudsjettet med kr. 363 000 i 2022 og 1 mill i 2023. Per i dag er det ledige plasser i Hoffsvangen barnehage, Eventyråsen barnehage, Oliviabakken barnehage, Kolbu barnehage og Lena FUS.</p> <p>Kommunen kan ikke pålegge de private barnehagene å ta inn barn, men det er sannsynlig at private barnehager også er interessert i å ta inn flere barn.</p> <p>Det er i år 90 ledige enheter så det vil ikke være vanskelig å plassere dem. Vi må lage en prosess på dette når vi eventuelt får et vedtak om nedleggelse.</p>
<p>Spørsmål fra Arve Granum vedr. helse, omsorg og velferds budsjett</p>	
<p>Det er i nedtaket på Fjellvoll antydnet at det skal bort 16 årsverk, - men at Fjellvoll skal opprettholdes med 12 årsverk. Heldøgntjenesten skal bort. Hvordan er Fjellvoll tenkt betjent og hvilke tjenester vil de som bor der få tilbud om - når heldøgntilbudet blir borte? – og spesielt dersom alle leilighetene blir bebodd? Vi antar at de som får tilbud om bopel der er de som fra før har behov for hjemmetjenester.</p>	<p>De 12 årsverkene som ligger inne, er årsverk gjennom 2022 inntil bemanningen er faset ut. Årsverkene er borte fra 2023 eller så snart dagens beboere er overført Labo.</p> <p>Det er tenkt at fremtidige beboere tildeles tjenester fra hjemmetjenesten og andre kommunale tjenester etter behov, inkludert dagtilbud.</p> <p>Det er foreløpig tenkt at omsorgsboligene i ariet og Fjellstua er de som er aktuelle for utleie. Rommene i den tidlige sykehjemsavdelingen har ikke kjøkkenfasiliteter, men er sykehjemsrom(18 rom). Har frem til nå fungert som bokollektiv. Den ene bogruppa kan benyttes til drift av dagtilbud.</p>

<p>Hva med brannvakt på Fjellvoll. Vil det bli sovende nattvakt?</p>	<p>Nei, ikke planlagt bemanning på Fjellvoll. Nattvakttjenesten avsluttes når dagens beboere er overført Labo. Brannvernkrav ikke ferdig avklart foreløpig.</p>
<p>I denne forbindelse ønsker vi også en liten beskrivelse av hva 2,5 mill. i opprustning er tenkt brukt til.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det legges til rette for å oppgradere kjøkken i boligene og pusse opp leilighetene på Fjellvoll, med unntak av rommene i den tidligere sykehjemsavdelingen (overflatebehandling) • Det jobbes videre med å tilrettelegge for digital og teknologisk støtte i boligene og tjenester tilknyttet den endrede driften på Fjellvoll
<p>I tilrettelagte tjenester er det forslag om å ta ned 7 årsverk. Hvilke tiltak er det tenkt her som kan gi en slik reduksjon i bemanning. Hvor mange årsverk er det totalt i denne tjenesten?</p>	<p>Reduksjonen i bemanning har direkte årsakssammenheng med betydelig lavere refusjonsnivå for særlig ressurskrevende tjenester. Det pågår gjennomgang av vedtak og øvrige grep for å se på effektivisering av driften, eks. turnuser og bruk av dagtilbud for å unngå at det må være igjen bemanning i alle boliger på dagtid. Dette er vi ikke i mål med foreløpig.</p>
<p>I hjemmetjenesten er det antydnet at generelle effektiviseringer kan gi en kostnadsbesparelse på 2 millioner. Hva slags effektiviseringstiltak er her planlagt. Det er jo planer om at hjemmetjenesten skal «ta over» på Fjellvoll? Vil ikke det skape et større behov for disse tjenestene?</p>	<p>Effektiviseringstiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avsluttet tjeneste der behovet er opphørt, 340 000 kroner • Omlegging av dagtidsstilling til turnus, 450 000 kroner • Avvikle betalt pause på dagtid, anslått besparelse 1,3 mill.
<p>Livsgledekonsulenten er foreslått tatt vekk og behovet skal ivaretas av stab. Hvilke oppgaver er det denne konsulenten hadde?</p>	<p>Livsgledekonsulenten har vært kommunens ressurs for å koordinere oppfølging og tiltak i arbeidet med å sertifisere Labo (og tidligere, Kapp bo- og servicesenter) som livsgledehem. Dette innebærer også resertifiseringer. Arbeidet består i kontakt med stiftelsen Livsglede for eldre, kontakt med lag og foreninger, frivillige, livsgledebarnehager, livsgledeskoler, tilrettelegge for aktiviteter og sikre system og rutiner for dokumentasjon og oppfølging av lovkrav internt i tjenestene. Vi er i prosess med å legge om deler av vårt interne system, der større del av oppfølgingen skal skje i enhetene, mens stabsressursen vil ivareta kommunikasjonen med stiftelsen, lag og foreninger og de overordnede systemene. Det faglige ansvaret vil ligge i enhetene.</p>

<p>Rus/psykisk helse er tatt ned fra regnskap 2020 til budsjett 2021 med 9,2 mill. Vi finner ingen god forklaring på dette avviket???</p>	<p>Endringen i budsjett skyldes overføring av oppgaver fra psykisk helse og rus til tilrettelagte tjenester. Det er snakk om driftsansvar for boligen Nerbo/Lobotun (tidligere Sandberg/Lobotun).</p>